

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Соловьев Дмитрий Александрович

Должность: ректор ФГБОУ ВО Вавиловский университет

Дата подписания: 2024.07.26 09:45:51

Уникальный идентификатор:

528681d78e67e56b3367f01e1ba2172f735a12

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова»

Краснокутский зооветеринарный техникум – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова»

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
для проверки сформированности компетенций**

Дисциплина	ОП.05 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний
Учебный цикл	Общепрофессиональный цикл
Специальность	09.02.07 Информационные системы и программирование
Квалификация выпускника	Специалист по информационным системам
Нормативный срок обучения	3 года 10 месяцев (на базе основного общего образования)
Форма обучения	Очная

Разработчик(и): преподаватель Попов А.В.

(подпись)

Красный Кут 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы	3
2. Сценарии выполнения заданий.....	4
3. Система оценивания выполнения заданий.....	5
4. Описание дополнительных материалов и оборудования, необходимых для выполнения заданий.....	6
5. Задания для проверки уровня сформированности компетенций с указанием типа заданий (с ключами к оцениванию заданий).....	7

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы (ОП)

В результате изучения ОП.05 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний (обще профессиональный цикл дисциплин) обучающиеся, в соответствии с ФГОС СПО по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование, приказом Министерства образования и науки РФ от 9 декабря 2016 года N 1547 (квалификация – специалист по информационным системам), формируют следующие компетенции), указанные в таблице:

Код компетенции	Наименование компетенции	Этапы формирования компетенции в процессе освоения ОП (семестр)
ОК 1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	5
ОК 2	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	5
ОК 3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	5
ОК 4	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	5
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;	5
ОК 9	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	5
ПК 6.4	Оценивать качество и надежность функционирования информационной системы в соответствии с критериями технического задания.	5
ПК7.4	Осуществлять администрирование баз данных в рамках своей компетенции	5

2. Сценарии выполнения заданий

№ п/п	Тип задания	Последовательность действий при выполнении задания
1. Задания закрытого типа		
1.1	Задание закрытого типа на установление соответствия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидаются пары элементов. 2. Внимательно прочитать оба списка: список 1 – вопросы, утверждения, факты, понятия и т.д.; список 2 – утверждения, свойства объектов и т.д. 3. Сопоставить элементы списка 1 с элементами списка 2, сформировать пары элементов. 4. Записать попарно буквы и цифры (в зависимости от задания) вариантов ответа (например, А1 или Б4).
1.2	Задание закрытого типа на установление последовательности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается последовательность элементов. 2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. 3. Построить верную последовательность из предложенных элементов. 4. Записать буквы/цифры (в зависимости от задания) вариантов ответа в нужной последовательности без пробелов и знаков препинания (например, БВА или 135).
2. Задания открытого типа		
2.1	Задание открытого типа с кратким ответом	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять суть вопроса. 2. Продумать краткий ответ. 3. Записать ответ в виде слова, словосочетания или числа. 4. В случае расчетной задачи, записать ответ в виде числа.
2.2	Задание открытого типа с развернутым ответом	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять суть вопроса. 2. Продумать логику и полноту ответа. 3. Записать ответ, используя четкие компактные формулировки. 4. В случае расчетной задачи, записать решение и ответ.
3. Задания комбинированного типа		
3.1	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных и обоснованием выбора	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается только один из предложенных вариантов. 2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. 3. Выбрать один ответ, наиболее верный. 4. Записать только номер (или букву) выбранного варианта ответа. 5. Записать аргументы, обосновывающие выбор ответа.
3.2	Задание комбинированного типа с выбором нескольких	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внимательно прочитать текст задания и понять, что в качестве ответа ожидается несколько из

№ п/п	Тип задания	Последовательность действий при выполнении задания
	верных ответов из предложенных обоснованием выбора	предложенных вариантов. 2. Внимательно прочитать предложенные варианты ответа. 3. Выбрать несколько ответов, наиболее верных. 4. Записать только номера (или буквы) выбранных вариантов ответа. 5. Записать аргументы, обосновывающие выбор ответов.

3. Система оценивания выполнения заданий

№ п/п	Указания по оцениванию	Характеристика правильности ответа
1. Задания закрытого типа		
1.1	Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным, если правильно установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с позициями другого).	«верно» / «неверно»
1.2	Задание закрытого типа на установление последовательности считается верным, если правильно указана вся последовательность цифр.	«верно» / «неверно»
2. Задания открытого типа		
2.1	Задание открытого типа с кратким ответом оценивается по следующим критериям: 1) Правильность ответа (отсутствие фактических и грамматических ошибок). 2). Сопоставимость с эталонным ответом в случае расчетной задачи.	«верно» / «неверно»
2.2	Задание открытого типа с развернутым ответом оценивается по следующим критериям. 1) Правильность ответа (отсутствие фактических ошибок). 2) Полнота ответа (раскрытие объема используемых понятий). 3) Обоснованность ответа (наличие аргументов). 4) Логика изложения ответа (грамотная последовательность излагаемого материала). 5. Сопоставимость с эталонным ответом.	«верно» / «неверно»
3. Задания комбинированного типа		
3.1	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных с обоснованием выбора ответа считается верным, если правильно указана цифра (буква) и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа	«верно» / «неверно»
3.2	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных с обоснованием выбора ответов считается верным, если правильно указаны цифры (буквы) и приведены корректные аргументы, используемые при выборе ответа.	«верно» / «неверно»

4. Описание дополнительных материалов и оборудования, необходимых для выполнения заданий

Для выполнения заданий требуются следующие дополнительные материалы и оборудование: литература ТК РФ.

**5. Задания для проверки уровня сформированности компетенций с указанием типа заданий
(с ключами к оцениванию заданий)**

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
5 семестр			
ОК 1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам			
1	<p><i>Виды адаптации и их суть</i> <i>Установите соответствие между видом адаптации и его характеристикой:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная адаптация 2. Профессиональная адаптация 3. Психологическая адаптация <p>А. Приспособление к новым трудовым функциям, освоение профессиональных навыков и норм коллектива. Б. Приспособление индивида к социальной среде: нормам, ценностям, ролям, коммуникационным практикам. В. Перестройка эмоциональноволевой сферы, снижение стресса, формирование устойчивости к нагрузкам.</p>	Задание закрытого типа на установление соответствия	1Б 2А 3В
2	<p><i>Установите правильную последовательность стадий заключения трудового договора:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) подписание трудового договора; 2) предъявление работником документов (паспорт, трудовая книжка, СНИЛС и др.); 3) ознакомление работника с локальными нормативными актами работодателя; 4) издание приказа о приёме на работу; 5) внесение записи в трудовую книжку. 	Задание закрытого типа на установление последовательности	2 3 1 4 5
3	<p><i>Как называется основной закон Российской Федерации, обладающий высшей юридической силой?</i></p>	Задания открытого типа с кратким ответом	Конституция РФ
4	<p><i>Какой из перечисленных документов регламентирует трудовые отношения между работником и работодателем?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Устав компании 	Задание комбинированного типа с выбором	2 Обоснование: Трудовой договор — это основной

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	2) Трудовой договор 3) Положение о коммерческой тайне 4) Правила внутреннего трудового распорядка	одного верного ответа из предложенных и обоснованием выбора	документ, который устанавливает права и обязанности сторон в трудовых отношениях. Устав компании и правила внутреннего распорядка имеют отношение к внутренним правилам, но не описывают конкретные условия работы сотрудника.
5	<i>Какие из перечисленных условий являются обязательными для включения в трудовой договор?</i> Варианты ответов: 1) место работы; 2) дата начала работы; 3) испытательный срок; 4) условия оплаты труда; 5) дополнительные льготы и бонусы.	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	1 2 4 Обоснование: 1. Место работы — обязательное условие, так как оно определяет место исполнения трудовых обязанностей (ст. 57 ТК РФ). 2. Дата начала работы — обязательное условие, без которого трудовой договор не может вступить в силу (ст. 57 ТК РФ). 4. Условия оплаты труда — обязательное условие, включающее размер заработной платы, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (ст. 57 ТК РФ).
ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности			
1	<i>Механизмы и этапы адаптации</i> <i>Установите соответствие между механизмом/этапом адаптации и его содержанием:</i> 1. Ориентация 2. Идентификация 3. Ассимиляция А. Полное включение индивида в группу: принятие норм,	Задание закрытого типа на установление соответствия	1Б 2В 3А

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	ценностей и ролей; формирование чувства принадлежности. Б. Узнавание правил, структур, ожиданий среды; первичное знакомство с требованиями и ресурсами. В. Отождествление себя с группой, принятие её целей и стандартов как собственных.		
2	<i>Расположите в правильном порядке этапы расторжения трудового договора по инициативе работника:</i> 1) выдача трудовой книжки и расчёт; 2) подача работником заявления об увольнении; 3) отработка 14 дней (если не оговорено иное); 4) издание приказа об увольнении.	Задание закрытого типа на установление последовательности	2 3 4 1
3	<i>Назовите минимальный возраст, с которого наступает административная ответственность в РФ (согласно КоАП РФ).</i>	Задания открытого типа с кратким ответом	16 лет
4	<i>Какой закон регулирует вопросы охраны труда в Российской Федерации?</i> 1) Гражданский кодекс РФ 2) Трудовой кодекс РФ 3) Закон об акционерных обществах 4) Кодекс административных правонарушений	Задание комбинированного типа с выбором одного ответа и обоснованием выбора	4 Обоснование: Основным документом, который регулирует охрану труда и связанные с этим вопросы, является Трудовой кодекс Российской Федерации. Он устанавливает права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда.
5	<i>Какие из перечисленных организаций являются коммерческими?</i> Варианты ответа: 1. Хозяйственное товарищество. 2. Фонд. 3. Производственный кооператив. 4. Учреждение. 5. Акционерное общество.	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	1 3 5 Обоснование: Хозяйственное товарищество (п. 2 ст. 66 ГК РФ)- коммерческая организация, основная цель которой — извлечение прибыли. Производственный кооператив (ст. 106.1 ГК РФ) коммерческая организация, объединяющая граждан для совместной производственной деятельности с участием в прибыли.

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
			Акционерное общество (ст. 96 ГК РФ) коммерческая организация, капитал которой разделён на акции; цель — прибыль.
ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях			
1	<p><i>Права и гарантии инвалидов в РФ</i> <i>Установите соответствие между правом/гарантией и нормативным актом, его закрепляющим:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Право на доступную среду 2. Право на трудоустройство с квотами 3. Право на реабилитацию и абилитацию 4. Право на образование без дискриминации <p>А. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ». Б. Конвенция ООН о правах инвалидов (ратифицирована РФ). В. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в РФ». Г. Трудовой кодекс РФ (ст. 24).</p>	Задание закрытого типа на установление соответствия	1Б 2Г 3А 4В
2	<p><i>Установите последовательность действий при оформлении сверхурочной работы:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получение письменного согласия работника; 2) издание приказа о привлечении к сверхурочной работе; 3) учёт сверхурочных часов в таблице; 4) оплата сверхурочных часов или предоставление дополнительного времени отдыха. 	Задание закрытого типа на установление последовательности	1 2 3 4
3	<i>Какое понятие обозначает добровольное предложение заключить договор, содержащее существенные условия соглашения?</i>	Задания открытого типа с кратким ответом	оферта.
4	<p><i>Что такое ответственность в трудовом праве?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Уголовная ответственность 2) Дисциплинарная ответственность 3) Гражданская ответственность 	Задание комбинированного типа с выбором одного ответа и	4 Обоснование: в трудовом праве существует несколько видов

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	4) Все перечисленные виды ответственности	обоснованием выбора	ответственности, включая дисциплинарную, гражданскую и уголовную. Каждый из этих видов ответственности применяется в зависимости от характера правонарушения и его последствий
5	<p><i>Какие из перечисленных документов являются локальными нормативными актами организации? (Выберите все верные варианты)</i></p> <p>Варианты ответов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правила внутреннего трудового распорядка 2. Положение об оплате труда 3. Штатное расписание 4. Должностные инструкции работников 5. Коллективный договор 6. Трудовой договор с конкретным работником 7. Положение о защите персональных данных работников 8. Приказ о приеме на работу 	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	<p>1 2 3 4 5 7</p> <p>Обоснование: Правила внутреннего трудового распорядка - ст. 189 ТК РФ Положение об оплате труда - ст. 135 ТК РФ Штатное расписание - как документ, определяющий структуру организации Должностные инструкции - как документы, конкретизирующие трудовую функцию Коллективный договор - ст. 40 ТК РФ Положение о защите персональных данных** - ст. 86 ТК РФ</p>
ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде			
1	<p><i>Этапы социальной адаптации</i></p> <p><i>Соотнесите этап адаптации с его ключевой задачей:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовительный этап 2. Этап включения 3. Этап стабилизации 4. Этап интеграции <p>А. Полное принятие групповых норм и ролей; формирование идентичности с группой. Б. Освоение базовых правил и ожиданий среды, первичная ориентация в ресурсах. В. Снижение тревожности, выработка стратегий поведения, пробное взаимодействие. Г. Анализ потребностей и ресурсов индивида, прогнозирование</p>	Задание закрытого типа на установление соответствия	1Г 2 Б 3В 4А

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	трудностей.		
2	<p><i>Расположите в верной последовательности этапы разрешения индивидуального трудового спора:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обращение в суд (если спор не урегулирован); 2) попытка урегулирования спора через комиссию по трудовым спорам (КТС); 3) возникновение трудового спора; 4) исполнение решения КТС или суда. 	Задание закрытого типа на установление последовательности	3 2 1 4
3	<p><i>Какова максимальная нормальная продолжительность рабочей недели в РФ согласно Трудовому кодексу? Укажите значение в часах.</i></p>	Задания открытого типа с кратким ответом	40 часов.
4	<p><i>Какой из перечисленных признаков не относится к юридическим признакам предпринимательской деятельности?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1 самостоятельностью; 2 Направленность на систематическое получение прибыли. 3 Рисковый характер. 4 Регистрация в установленном законом порядке. 5 Обязательное наличие наёмных работников. 	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных и обоснованием выбора	3 Обоснование: Согласно ст. 2 ГК РФ, предпринимательская деятельность характеризуется: рисковым характером;
5	<p><i>Какие из перечисленных категорий работников имеют дополнительные гарантии и льготы согласно Трудовому кодексу РФ? (Выберите все верные варианты)</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Несовершеннолетние работники (лица до 18 лет) 2. Работники, совмещающие работу с обучением 3. Работники, работающие по совместительству 4. Женщины и лица с семейными обязанностями 5. Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда 6. Работники, работающие вахтовым методом 7. Работники, заключившие срочный трудовой договор 8. Лица, работающие в районах Крайнего Севера 	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	1 2 4 5 6 8 Обоснование: Несовершеннолетние работники - гл. 42 ТК РФ (сокращенное рабочее время, запрет определенных работ) Работники, совмещающие работу с обучением - гл. 26 ТК РФ (учебные отпуска, сокращенная рабочая неделя) Женщины и лица с семейными обязанностями - гл. 41 ТК РФ (ограничения на привлечение к

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
			<p>ночным работам, дополнительные отпуска)</p> <p>Работники на вредных и опасных работах - гл. 36 ТК РФ (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день)</p> <p>Вахтовики- гл. 47 ТК РФ (надбавки, особый режим работы и отдыха)</p> <p>Работники Крайнего Севера - гл. 50 ТК РФ (северные надбавки, дополнительные отпуска)</p>
<p>ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения</p>			
1	<p><i>Виды социальной поддержки</i></p> <p><i>Установите соответствие между видом поддержки и её содержанием:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Материальная поддержка 2. Информационно консультационная поддержка 3. Психологическая поддержка 4. Социально педагогическая поддержка <p>А. Консультации по правам, льготам, алгоритмам действий в сложных ситуациях.</p> <p>Б. Выплаты, пособия, предоставление товаров первой необходимости.</p> <p>В. Коррекция эмоционального состояния, тренинги стрессоустойчивости, психотерапия.</p> <p>Г. Помощь в обучении, профориентации, развитии навыков социализации.</p>	Задание закрытого типа на установление соответствия	1Б 2А 3В 4Г
2	<p><i>Установите порядок применения дисциплинарного взыскания:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) издание приказа о применении взыскания; 2) затребование письменного объяснения от работника; 	Задание закрытого типа на установление	4 2 1 3

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	3) ознакомление работника с приказом под подпись; 4) выявление факта дисциплинарного проступка.	последовательности	
3	<i>Как называется ответ лица, которому направлена оферта, о принятии всех её условий?</i>	Задания открытого типа с кратким ответом	акцепт.
4	<i>Что является основанием возникновения трудовых отношений в соответствии с ТК РФ?</i> Варианты ответа: 1 Устная договорённость между работником и работодателем. 2 Фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя. 3 Публикация вакансии на сайте работодателя. 4 Подача заявления о приёме на работу.	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных и обоснованием выбора	2 Обоснование: Согласно ст. 16 ТК РФ, трудовые отношения возникают на основании: трудового договора; фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя (даже если договор не оформлен).
5	<i>Какие из перечисленных видов трудовых договоров могут заключаться на неопределенный срок? (Выберите все верные варианты)</i> Варианты ответов: 1. Срочный трудовой договор 2. Трудовой договор по основному месту работы 3. Трудовой договор о дистанционной работе 4. Трудовой договор с временным работником 5. Трудовой договор с сезонным работником 6. Трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника 7. Трудовой договор с совместителем работы Договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника - срочный по своей природе	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	2 3 7 Обоснование: Трудовой договор по основному месту работы - обычно заключается на неопределенный срок Трудовой договор о дистанционной работе - может заключаться как на определенный, так и на неопределенный срок Трудовой договор с совместителем - также может быть бессрочным
ОК09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках			
1	<i>Основные понятия социально правовой сферы</i>	Задание закрытого	

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	<p><i>Соотнесите понятие с его определением:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная адаптация 2. Инклюзия 3. Реабилитация 4. Квотирование <p>А. Процесс восстановления или компенсации утраченных функций, навыков, социального статуса. Б. Приспособление индивида к новым социальным условиям, нормам и ролям. В. Обязательное выделение доли рабочих мест для трудоустройства определённых категорий граждан (например, инвалидов). Г. Включённость людей с особыми потребностями в общественную жизнь без барьеров и дискриминации.</p> <p>Ответы:</p>	<p>типа на установление соответствия</p>	<p>16 2Г 3А 4В</p>
2	<p><i>Расположите в правильной последовательности этапы оформления отпуска:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) подача заявления работником (если отпуск не по графику); 2) издание приказа о предоставлении отпуска; 3) внесение записи в график отпусков; 4) выплата отпускных не позднее чем за 3 дня до начала отпуска. 	<p>Задание закрытого типа на установление последовательности</p>	<p>3 1 2 4</p>
3	<p><i>Назовите минимальный срок предупреждения работодателем о расторжении трудового договора по инициативе работника (при договоре на неопределённый срок).</i></p>	<p>Задания открытого типа с кратким ответом</p>	<p>2 недели.</p>
4	<p><i>Какой срок предупреждения об увольнении по собственному желанию установлен ТК РФ?</i></p> <p>Варианты ответа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3 дня. 	<p>Задание комбинированного типа с выбором одного верного</p>	<p>3 Обоснование: Ст. 80 ТК РФ обязывает работника предупредить работодателя в</p>

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	2) 1 неделя. 3) 2 недели. 4) 1 месяц.	ответа из предложенных и обоснованием выбора	письменной форме за 2 недели до увольнения. Этот срок начинается со следующего дня после получения заявления работодателем. Исключения возможны (например, при согласовании с работодателем), но общий нормативный срок — 14 дней.
5	<i>Какие из перечисленных источников являются источниками предпринимательского права в РФ?</i> Варианты ответа: 1.Гражданский кодекс РФ. 2.Трудовой кодекс РФ. 3.Федеральные законы о лицензировании отдельных видов деятельности. 4.Судебные прецеденты. 5.Обычай делового оборота.	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	1 3 5 Обоснование: ГК РФ (часть первая) основной источник, регулирующий предпринимательские отношения (ст. 2 ГК РФ). Федеральные законы о лицензировании (например, ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности») специальные нормативные акты, регулирующие предпринимательскую деятельность Обычай делового оборота (ст. 5 ГК РФ) признанный источник, дополняющий законодательство. «не верно» Трудовой кодекс РФ регулирует трудовые отношения, а не предпринимательскую деятельность. Судебные прецеденты не являются официальными источниками права в

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
			РФ (в отличие от стран англо-саксонской системы).
ПК 6.4 Оценивать качество и надежность функционирования информационной системы в соответствии с критериями технического задания.			
1	<p><i>Органы и учреждения социальной защиты</i> <i>Установите соответствие между учреждением и его функцией:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Центр занятости населения 2. Территориальный орган Соцзащиты 3. Бюро медико социальной экспертизы (МСЭ) 4. Социальный приют <p>А. Установление группы инвалидности, разработка индивидуальной программы реабилитации (ИПРА). Б. Помощь бездомным, жертвам насилия, несовершеннолетним в кризисной ситуации. В. Содействие в трудоустройстве, профориентация, выплата пособий по безработице. Г. Назначение и выплата пенсий, пособий, льгот; соцобслуживание на дому. Ответы:</p>	Задание закрытого типа на установление соответствия	1В 2Г 3А 4Б
2	<p><i>Установите последовательность в верном порядке этапы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) утверждение отчёта о проведении СОУТ; 2) идентификация вредных и опасных факторов; 3) подготовка приказа о проведении СОУТ; 4) декларирование соответствия условий труда. 	Задание закрытого типа на установление последовательности	3 2 1 4
3	<i>Какой орган рассматривает индивидуальные трудовые споры?</i>	Задания открытого типа с кратким ответом	Комиссия по трудовым спорам (КТС) и/или суд.
4	<i>Какие из перечисленных организаций являются коммерческими</i>	Задание	2

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	<p><i>юридическими лицами?</i> Варианты: 1) Благотворительный фонд. 2) Общество с ограниченной ответственностью (ООО). 3) Государственное унитарное предприятие. 4) Религиозная организация. 5) Потребительский кооператив.</p>	комбинированного типа с выбором одного верного ответа из предложенных и обоснованием выбора	<p>Обоснование: ООО создано для извлечения прибыли, его участники несут риск в пределах вкладов; это типичная коммерческая организационно правовая форма.</p>
5	<p><i>Какие из нижеперечисленных утверждений верны относительно прав работников и работодателей в трудовых отношениях?</i> 1) Работник имеет право на получение информации о своих правах и обязанностях. 2) Работодатель может без уведомления изменять условия трудового договора. 3) Работник имеет право на участие в коллективных переговорах. 4) Работодатель обязан предоставлять работнику оплачиваемый ежегодный отпуск.</p>	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	<p>1 3 4 Обоснование: Работник имеет право на получение информации о своих правах и обязанностях, что подразумевает прозрачность трудовых отношений и защиту прав работника. Работник имеет право участвовать в коллективных переговорах, что позволяет ему защищать свои интересы и интересы своей группы, а также влиять на условия труда и заработок. Работодатель обязан предоставлять работнику оплачиваемый ежегодный отпуск, что является частью трудового законодательства и правом работника. «не верно» Работодатель не может изменять условия трудового договора без предварительного уведомления работника и согласия обеих сторон. Изменение условий возможно только при наличии оснований, таких как изменения в организации производства</p>

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
			или условий труда
ПК7.4 Осуществлять администрирование баз данных в рамках своей компетенции			
1	<p><i>Принципы социальной политики РФ</i></p> <p><i>Соотнесите принцип с его сутью:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принцип равенства возможностей 2. Принцип адресности 3. Принцип преемственности 4. Принцип партнёрства <p>А. Координация усилий государства, бизнеса, НКО и граждан в решении социальных задач.</p> <p>Б. Предоставление помощи тем, кто в ней реально нуждается, с учётом индивидуальных обстоятельств.</p> <p>В. Гарантия равных прав и доступа к ресурсам для всех граждан независимо от статуса.</p> <p>Г. Последовательность и непрерывность мер поддержки на разных этапах жизни человека.</p>	Задание закрытого типа на установление соответствия	1В 2Б 3Г 4А
2	<p><i>Установите последовательность действий при сокращении численности или штата работников:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) уведомление работников за 2 месяца до увольнения; 2) предложение вакантных должностей (при наличии); 3) издание приказа о сокращении; 4) выплата выходного пособия. 	Задание закрытого типа на установление последовательности	3 1 2 4
3	<p><i>Как называется процедура признания юридического лица неспособным удовлетворить требования кредиторов и исполнить обязанности по уплате обязательных платежей?</i></p>	Задания открытого типа с кратким ответом	банкротство
4	<p><i>Какие документы обязательны при приёме работника на постоянную работу?</i></p> <p>Варианты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Трудовая книжка (или сведения о трудовой деятельности). 	Задание комбинированного типа с выбором одного верного	1 Обоснование: Трудовая книжка (либо электронные сведения о трудовой деятельности)

Номер задания	Формулировка задания	Тип задания	Ключ к оцениванию задания
	2) Справка о регистрации по месту жительства. 3) Характеристика с предыдущего места работы. 4) Медицинская книжка (для отдельных профессий).	ответа из предложенных и обоснованием выбора	подтверждает стаж и является обязательным документом при трудоустройстве (ст. 65 ТК РФ).
5	<i>Какие из перечисленных условий являются обязательными для включения в трудовой договор?</i> Варианты ответов: 1) место работы; 2) дата начала работы; 3) испытательный срок; 4) условия оплаты труда; 5) дополнительные льготы и бонусы.	Задания комбинированного типа с выбором нескольких верных ответов из предложенных и обоснованием выбора	1 2 4 Обоснование: Место работы — обязательное условие, так как оно определяет место исполнения трудовых обязанностей (ст. 57 ТК РФ). Дата начала работы — обязательное условие, без которого трудовой договор не может вступить в силу (ст. 57 ТК РФ). Условия оплаты труда — обязательное условие, включающее размер заработной платы, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (ст. 57 ТК РФ).