

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
ФИО: Соловьев Дмитрий Александрович
Саратовский государственный университет генетики,
Должность: ректор ФГБОУ ВО Бавилковский университет
биотехнологии и инженерии
Дата подписания: 13.09.2024 19:38:07
Уникальный программный ключ: имени Н. И. Вавилова
528682d78e671e566ab07f01fe1ba2172f735a12

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО
Бавилковский университет

Д. А. Соловьев

«13» 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Принято ученым советом
университета

Протокол № 1 от 13.09.2024 г.

Саратов 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ.....	3
3. ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.....	6
4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ.....	7
5. ФИНАНСОВОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СО СТУДЕНТАМИ.....	8
6. МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.....	8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение регулирует организацию воспитательной работы и молодежной политики со студентами в ФГБОУ ВО Вавиловский университет (далее - Университет).

1.2. Воспитательная работа и молодежная политика со студентами строится в соответствии с Федеральным Законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.1996 г. № 125-ФЗ, Уставом Университета, комплексной программой, концепцией, решениями Ученого совета, приказами и распоряжениями ректора Университета, касающимися воспитательной работы и молодежной политики.

1.3. Воспитательная работа и молодежная политика является неотъемлемой частью подготовки специалистов и реализуется в совместной учебной, научной, производственной и общественной деятельности студентов, преподавателей и сотрудников.

1.4. Положение разработано для повышения эффективности воспитательной работы и молодежной политики, а также для конкретизации функций структурных подразделений и должностных лиц, участвующих в ней по решению ученого совета Университета от 28 августа 2024 года.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью воспитательной работы и молодежной политики в Университете является разностороннее развитие личности студента как гражданина Российского общества, обладающего глубокими профессиональными знаниями и навыками культурного, социально активного, с уважением относящегося к духовным ценностям и традициям, моральным устоям и нравственным ориентирам общества.

2.2. Для осуществления поставленной цели решаются стратегические задачи посредством проведения комплекса мероприятий.

2.2.1. Развитие воспитательной среды, нацеленной на пропаганду здорового образа жизни, развитие студенческих инициатив в различных сферах университетской жизни, создание позитивного и современного образа работника сельского хозяйства:

- организация выставок, лекториев, акций по пропаганде здорового образа жизни и способах его поддержания;
- участие студентов в спортивно-массовых мероприятиях города, области, всероссийских, организация университетских мероприятий;
- разработка методических рекомендаций и программ по пропаганде

здорового образа жизни;

- организация медицинского обслуживания для студентов Университета (профилактический медицинский осмотр, флюорографическое обследование, вакцинация и др.);

- организация летнего отдыха для студентов и преподавателей в спортивно-оздоровительных лагерях Университета;

- организация мероприятий по взаимодействию органов студенческого самоуправления Университета на городском, областном, Всероссийском и Международном уровнях;

- проведение мероприятий, направленных на развитие общественной активности и лидерских качеств у студентов.

2.2.2. Создание условий для полноценного раскрытия духовных устремлений студентов, их творческих способностей и профессиональных качеств, для формирования гражданской позиции и ответственности за принятие решений:

- проведение конференций, круглых столов, дискуссионных клубов, направленных на развитие гражданской ответственности и формирование толерантного сознания;

- проведение конкурсов, творческих вечеров, фестивалей, направленных на развитие творческих способностей студентов;

- проведение тематических мероприятий к юбилейным и памятным датам;

- организация встреч студентов с интересными людьми;

- организация выставок и экспозиций с использованием библиотечного и музейного фондов Университета;

- организация посещений студентами театров города.

2.3. Создание системы воспитательной работы, обеспечивающей участие студентов и преподавателей в реализации ее стратегических задач:

- обеспечение функционирования воспитательной системы на всех уровнях Университета (составление единых планов, программ, контролирование воспитательной деятельности на факультетах);

- разработка методической литературы по воспитательной работе и молодежной политике в Университете;

- организация повышения квалификации по воспитательной работе для преподавателей и сотрудников Университета;

- ведение документации системы менеджмента качества в структурных подразделениях воспитательной работы Университета;

- разработка критериев по организации воспитательной Университета.

2.4. Освоение студентами новых социальных навыков и ролей, развитие

культуры социального поведения с учетом открытости общества и динамики общественных отношений:

- участие в социокультурных и образовательных региональных программах;
- организация индивидуальной психологической поддержки студентам;
- разработка методической литературы для социализации студенческой молодежи в современном обществе («Страничка психолога», «Студенческая семья», «Телефон доверия» и др.);
- организация шефской помощи ветеранам и детским домам;
- проведение конференций, круглых столов на базе Университета с участием известных политиков, деятелей науки и искусства, руководителей агропромышленного комплекса;
- проведение круглых столов, дискуссий по проблемам молодежи в современном обществе с приглашением представителей разных религиозных конфессий;
- постоянная работа и взаимодействие со студентами, имеющими статус сироты и студентами, оставшимися без попечения родителей.

2.5. Создание условий для формирования воспитывающей среды: использование вузовских традиций, повышение воспитательного потенциала учебных занятий, профилактика негативных форм поведения, гуманизация межличностных отношений преподавателей и студентов:

- проведение традиционных для Университета мероприятий («День знаний», «Посвящение в студенты», «День пожилого человека», «Мисс и Мистер Вавиловского университета», «Татьянин день» и др.);
- организация встреч студентов с ведущими профессорами, педагогами Университета, ознакомление с историей и научной деятельностью кафедр;
- проведение психологических семинаров и тренингов для преподавателей Университета;
- проведение обучающих семинаров для кураторов студенческих академических групп и заместителей деканов по воспитательной работе;
- организация мероприятий, направленных на профилактику правонарушений и преступлений студенческой молодежи;
- проведение мероприятий, направленных на повышение статуса Университета (олимпиада по истории Университета, выпуск газеты «Вавиловец», полиграфической продукции и др.);
- поддержание в надлежащем состоянии мест захоронения, памятников, история которых тесно связана с Университетом.

2.6. Проведение систематического мониторинга состояния воспитательной работы и социальной среды молодежи:

- проведение социологических опросов среди студентов Университета;
- организация постоянного контроля условий проживания студентов в общежитиях Университета;
- проведение мониторинга среди студенческих семей Университета.

2.7. Облегчение социализации студентов в рыночной сфере через формирование ответственности за собственное благосостояние и за состояние общества, освоение основных социальных навыков, практических умений в области экономики и социальных отношений:

- организация семинаров, круглых столов, конференций по инновационным проектам АПК;
- организация участия студентов в мероприятиях социальной направленности различного масштаба;
- содействие подготовке высококвалифицированных специалистов-аграриев.

2.8. Расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия в сфере воспитательной деятельности:

- организация мероприятий на городском, Всероссийском и Международном уровнях;
- обеспечение информационного обеспечения деятельности Университета внутри и за пределами ФГБОУ ВО Вавиловский университет;
- организация семинаров, тренингов по преемственности работы между Объединенным советом обучающихся, студенческими советами факультетов и общежитий;
- обновление информационных стендов, новостной странички сайта Университета.

2.9. Развитие спорта:

- организация и проведение мастер-класса по видам спорта;
- организация и проведение спортивных соревнований Минсельхоза РФ и Всероссийского масштаба;
- проведение спартакиад среди профессорско-преподавательского состава Университета;
- участие студентов в соревнованиях, спартакиадах, чемпионатах на различных уровнях.

2.10. Развитие культурно-массовой работы:

- совершенствование и развитие творческих коллективов;
- участие в мероприятиях творчества студентов на областном, Всероссийском и Международном уровнях;
- организация и проведение концертных программ, игр КВН, творческих фестивалей, театрализованных акций;

- проведение культурно-массовых мероприятий в общежитиях Университета;
- участие творческих коллективов в городских и областных мероприятиях;
- участие творческих коллективов в профориентационной работе Университета.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Университетский уровень.

3.1.1. Общее руководство воспитательной работой и молодежной политикой со студентами осуществляет проректор по воспитательной работе и молодежной политике.

3.1.2. Воспитательная работа в университете реализуется следующими структурными подразделениями:

- отдел по воспитательной работе и связям с общественностью;
- отдел по социальной работе;
- спортивно-образовательный центр;
- музеи университета.

3.1.3. Проректор по воспитательной работе и молодежной политике координирует деятельность студенческих общественных организаций (Профком студентов, Объединённый совет обучающихся, Российский Союз Сельской Молодежи, Волонтерское движение «Эпицентр»).

3.2. Факультетский уровень.

3.2.1. Решением декана факультета по согласованию с проректором по воспитательной работе и молодежной политике для организации воспитательной деятельности на факультете возлагаются обязанности заместителя декана по воспитательной работе на работника из числа профессорско-преподавательского состава.

3.2.2. Заместитель декана по воспитательной работе подотчетен декану факультета, а также:

- осуществляет свою деятельность в соответствии с планом факультета по воспитательной работе;
- координирует деятельность кураторов факультета;
- осуществляет воспитательную работу в закрепленном за факультетом общежитии;
- контролирует деятельность студенческого совета факультета.

3.3. Кафедраальный уровень.

3.3.1. Для организации воспитательной работы с академической группой на основании распоряжения декана, по представлению заведующего кафедрой приказом ректора Университета назначается куратор.

3.3.2. Работа куратора осуществляется в соответствии с единым планом воспитательной работы Университета, памяткой куратору и фиксируется в индивидуальном плане преподавателя.

3.3.3. Основными обязанностями куратора являются:

- составление плана воспитательной работы, исходя из специфики и особенностей студенческой группы;
- заполнение журнала куратора;
- проведение кураторских часов в группе;
- индивидуальная работа со студентами;
- владение информацией о посещаемости занятий и успеваемости студентов;
- поддержание постоянной связи с руководством факультета, администрацией общежития, родителями студентов;
- сотрудничество с музеями, научной библиотекой Университета;
- разъяснение студентам норм поведения и правил внутреннего распорядка Университета, их прав и обязанностей, знакомство с Уставом Университета;
- оказание помощи активу группы в организационной работе, привлечение студентов к научно-исследовательской работе и развитию различных форм студенческого самоуправления;
- создание организованного сплоченного коллектива в группе.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

4.1. Для проведения мероприятий в Университете составляется и утверждается приказ, план организации мероприятия, сценарный план, смета (при необходимости). Для каждого пункта плана назначается ответственный сотрудник и дата исполнения.

4.2. Мероприятия проводятся в соответствии с планом на каждый месяц.

4.3. При проведении мероприятий используется официальная символика Университета (герб, флаг, гимн, эмблема).

4.4. Участники мероприятий могут обозначить свою принадлежность к Университету соответствующей атрибутикой с логотипом Университета (кепки, шарфы, манишки, футболки и др.).

5. ФИНАНСОВОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СО СТУДЕНТАМИ

5.1. Хозяйственное содержание зданий, сооружений и помещений структурных подразделений, составляющих материальную базу внеучебной работы, осуществляется начальником службы по обслуживанию и ремонту имущественного комплекса.

5.2. Финансирование воспитательной работы и молодежной политики осуществляется за счет выделенных бюджетных, внебюджетных средств и других источников финансирования, в том числе:

- отчислений от предпринимательской деятельности Университета;
- спонсорских средств;
- иных средств, не запрещенных действующим законодательством РФ.

6. МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Для стимулирования деятельности работников и студентов Университета по организации воспитательной работы и молодежной политики предусмотрены моральные и материальные поощрения.

6.1.1. Моральные поощрения:

- награждение дипломами, грамотами, свидетельствами участников мероприятий;
- помещение на доску почета Университета;
- объявление благодарности от имени ректора (проректора, декана) Университета за активное участие в организации воспитательной работы.

6.1.2. Материальные поощрения:

- ежемесячные и единовременные доплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника;
- единовременные выплаты студентам, являющимся активными участниками воспитательных мероприятий;
- награждение путевками в СОЛ.