

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
Саратовский государственный университет имени Н. И. Вавилова
Филологический факультет
Биотехнологии и инженерии
имени Н. И. Вавилова

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
Вавиловский университет
Д.А. Соловьев
«25» _____ 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ УНИВЕРСИТЕТА

Принято ученым советом
университета
Протокол № 4 от 27.06.2024 г.

Саратов 2024 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА.....	3
2.СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА.....	3
3.ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И СОТРУДНИКОВ.....	4
4.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ.....	5
5.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ И ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ.....	6
6.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ.....	7
7.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И СОТРУДНИКАМИ.....	7
8.ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ.....	8
9.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА.....	9
10.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ СВЯЗИ.....	9
11.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ.....	10
12.ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЯ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ.....	11
13.ПОДАРКИ И УСЛУГИ.....	11
14.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	12

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА

1.1 Целью Кодекса корпоративной этики (далее — Кодекса) является установление свода правил и норм поведения сотрудников и обучающихся ФГБОУ ВО Вавиловский университет.

1.2 Стратегическая задача коллектива университета — всесторонне содействовать укреплению позиций ФГБОУ ВО Вавиловский университет как вуза, являющегося лидером качества в сфере образования, имеющего широкое признание на российском и европейском уровне, выпускники которого за счет высокого уровня подготовки способны занимать ключевые позиции в образовании, науке, бизнесе и производстве в России и за рубежом.

1.3 Задачами данного Кодекса являются:

- разъяснение обучающимся и сотрудникам их персональной ответственности за исполнение своих обязанностей и роли в реализации миссии университета;

- определение этических норм во взаимоотношениях сотрудников и студентов университета, с внешними структурами (деловыми партнерами, конкурентами, СМИ и т.д.).

1.4 Кодекс призван способствовать формированию здорового психологического климата в университете, повышению эффективности деятельности обучающихся и сотрудников, росту престижа ФГБОУ ВО Вавиловский университет в обществе.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

2.1 Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, Устава ФГБОУ ВО Вавиловский университет, Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО Вавиловский университет, общепризнанных нравственных и этических норм и принципов.

2.2 Кодекс вступает в силу после ознакомления с ним всех членов коллектива университета, рассмотрения на Ученом совете и утверждения ректором и может изменяться и дополняться их решениями.

2.3 Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех обучающихся и сотрудников университета.

3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И СОТРУДНИКОВ

3.1 Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу и сердечность отношений — вот важные условия работы в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы. Индивидуальные честь и достоинство обучающихся и сотрудников ФГБОУ ВО Вавиловский университет неотделимы от нравственно здорового образа жизни, в котором нет места пьянству, распущенности, общему бескультурью. Необходимо соблюдение общей культуры поведения, в особенности таких ее непреложных норм, как вежливость, чуткость, внимание к людям, корректность, верность своему слову.

3.2 Обучающиеся и сотрудники обязаны приходить на работу и учебу без опозданий. Приходить в университет принято опрятными, одетыми аккуратно и уместно, предпочтителен деловой стиль. Войдя в здание, мужчины снимают головные уборы. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения.

3.3 В одежде обучающихся и сотрудников настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к субкультуре (обилие металлических цепей, булавок, заклепок и т.п.), нельзя приходить в университет в спортивных костюмах и спортивной обуви. Исключены глубокие декольте, оголенные животы, прозрачная одежда. Не рекомендуется злоупотребление пирсингом и появление на занятиях в чрезмерно дорогих туалетах. Обилие драгоценных украшений, особенно массивных, также не принято.

3.4 При общении обучающиеся и сотрудники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений между обучающимися, между сотрудниками, между обучающимся и сотрудниками.

3.5 С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в университете действует пропускная система. При входе в каждый корпус находится охранник и/или дежурный вахтер. В университете используется система контроля и управления доступом (СКУД), которая обеспечивает выполнение пропускного и внутриобъектового режимов. Обучающиеся и сотрудники университета обязаны получить пропуск (пластиковая карта/банковская карта Россельхозбанк) в службе безопасности университета и использовать при посещении учебного заведения и студенческих общежитий. Обучающиеся и сотрудники университета обязаны пользоваться только своим электронным пропуском путем личного прикосновения к считывателю системы СКУД установленных на входных/выходных турникетах. Передача таких пропусков другим лицам категорически

запрещается.

3.6 Если у входных дверей образовалась очередь, обучающиеся должны пропускать сотрудников, мужчины — женщин.

3.7 Обучающиеся и сотрудники при встрече обязательно здороваются, соблюдая такую последовательность: обучающиеся приветствуют преподавателей, мужчины — женщин, младшие по возрасту или должности — старших. Исключение составляет рукопожатие — здесь инициатива может исходить только от старшего по возрасту или по статусу. Заметив обращенное к Вам приветствие, ответить нужно обязательно.

3.8 В соответствии с Федеральным законом «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма» № 15-ФЗ от 23 февраля 2013 года и приказа ректора «О запрете курения в университете» № 37-ОД от 23.08.2022 г., курение на территории университета запрещено.

3.9 Во время учебных занятий все мобильные средства связи должны быть выключены в обязательном порядке и у преподавателей, и у обучающихся. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) достаточно отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

3.10 На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ

4.1 В университете запрещены любые методы унижения достоинства людей. Основным принципом, которым руководствуются все обучающиеся — взаимное уважение, справедливость и честность в отношениях между членами молодежного коллектива.

4.2 Взаимоотношения между обучающимися строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

4.3 Поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, факультетов и т.д. — совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

4.4 При разрешении проблем, возникающих в процессе обучения и взаимодействия, обучающиеся ФГБОУ ВО Вавиловский университет руководствуются принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ОБУЧАЮЩИМИСЯ И ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ

5.1 Обучающиеся должны приходить на занятия раньше преподавателя. Когда преподаватель входит в аудиторию, все обучающиеся должны встать и могут сесть, только получив на это разрешение. В случае опоздания на занятие, обучающийся должен извиниться, и, с разрешения преподавателя, привлекая к себе как можно меньше внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

5.2 Преподаватель имеет право удалять обучающихся с занятий за нарушение дисциплины, и в дальнейшем рассматривать это удаление как прогул. Обучающиеся обязаны подчиниться, не вступая в пререкания.

После занятий необходимо вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем. Преподаватель имеет право отстранить от занятий студента, систематически мешающего работать группе, письменно уведомив деканат о сложившейся ситуации.

5.3 В случаях, когда обучающимся необходимо пообщаться с преподавателем вне учебных занятий, следует соблюдать следующие правила:

- необходимо точно знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя;
- внимательно прочитать информацию на кафедральных стендах прежде, чем войти на кафедру и задавать вопросы;
- знать, что преподаватель должен заниматься с Вами в следующих случаях:
 - на занятиях согласно расписанию;
 - на консультации согласно расписанию;
 - на зачетах и экзаменах согласно расписанию (включая пересдачи);
 - во время, назначенное по индивидуальной договоренности.

Во всех остальных ситуациях вопрос доброй воли преподавателя, уделить обучающемуся свое личное время, или нет.

Обучающийся не может настаивать даже на кратком разговоре, если он:

- пришел к преподавателю без предварительной договоренности;
- опоздал или не пришел на общую или на индивидуально назначенную консультацию.

Личные обстоятельства обучающихся (в том числе и угроза отчисления) в данном случае решающим аргументом не являются.

5.4 Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать (особенно публично) их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за невыполненные задания;

- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

5.5 Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

5.6 В исключительных случаях обучающиеся могут просить замены преподавателя. Для этого необходимы очень серьезные причины (доказанные факты грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п.) и единодушное мнение группы.

5.7 В случаях индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю. Просьба должна быть мотивирована. Эти вопросы решаются деканом факультета по представлению заведующего кафедрой.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

6.1 Основной принцип, которым руководствуются все сотрудники — взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

6.2 Не допускается грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.3 Поощряются различные формы общения сотрудников разных структурных подразделений — совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение праздников.

6.4 При разрешении проблем, возникающих в процессе деятельности, сотрудники ФГБОУ ВО Вавиловский университет руководствуются принципом справедливости, настоящим Кодексом и другими документами, защищающими гражданские права.

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И СОТРУДНИКАМИ

7.1 К администрации университета относятся ректор, проректоры,

начальники управлений и отделов.

К администрации факультетов относятся декан, заместители декана.

К администрации кафедр относятся заведующий кафедрой и заместитель заведующего кафедрой (при его наличии).

7.2 Взаимоотношения между администрацией и сотрудниками университета основаны на принципах уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. Сотрудники обязаны соблюдать в своей деятельности все условия трудового договора.

7.3 При взаимодействии сотрудников администрации и подчиненных по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам университета. Между сотрудниками одного должностного уровня допускается решение проблем в рабочем порядке, если это способствует наиболее эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов сотрудниками одного уровня в пределах их компетенции без привлечения руководства.

7.4 При решении задач любого уровня поощряется инициатива работника, предложение идей по оптимизации деятельности или образовательного продукта.

7.5 Администрация университета предоставляет равные возможности в области карьерного роста для всех сотрудников ФГБОУ ВО Вавиловский университет.

7.6 Администрация учитывает личные интересы сотрудников и их ценностные приоритеты, уделяет внимание развитию потенциала работника, предоставлению ему социальных гарантий.

7.7 Все сотрудники ФГБОУ ВО Вавиловский университет находятся под патронажем университета, имеют право на предоставляемые университетом льготы в соответствии с коллективным договором. Все это позволяет воспринимать рабочие функции не как совокупность обязанностей, а как более сложную систему, позволяющую работнику реализовать себя.

8. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ

8.1 Цель работы каждого сотрудника университета - оправдание доверия и ожиданий обучающихся.

8.2 Работа в ФГБОУ ВО Вавиловский университет предполагает высокую результативность деятельности сотрудников, что способствует сохранению конкурентоспособности университета.

8.3 Сотрудник университета своим поведением показывает пример

профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности.

8.4 Сотрудники действуют, в первую очередь, в интересах университета, отдавая им приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам.

8.5 Сотрудники способствуют обмену знаниями и результатами исследований, ориентируясь при этом на цели и задачи развития университета и сохраняя приоритеты его интеллектуальной собственности.

8.6 Сотрудники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству университета и его структурных подразделений по вопросам учебной, воспитательной и социальной, научной работы, организации внутренней жизни вуза.

8.7 Сотрудники не предпринимают действий, наносящих урон интересам университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации университета или в целях личной выгоды.

8.8 Важным качеством считается готовность сотрудника к изменениям и встрече с требованиями современности, а также ориентация на динамичность и творческое исполнение заданий. Это предполагает такие качества, как самостоятельность и предприимчивость.

9. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПАРТНЕРАМИ УНИВЕРСИТЕТА

9.1 Университет заинтересован в налаживании делового партнерства в целях развития и совершенствования как системы образования в целом, так и отдельных ее аспектов.

9.2 В процессе взаимодействия от партнеров ФГБОУ ВО Вавиловский университет, также, как и от университета, ожидается ответственное и последовательное исполнение своих обязательств.

9.3 Деятельность ФГБОУ ВО Вавиловский университет ориентирована на долговременное и максимально эффективное сотрудничество с партнерами.

10. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

10.1 Деятельность университета связана с сотрудничеством с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с

внешними структурами университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами университет руководствуется следующими принципами:

ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;

- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Обучающиеся и сотрудники университета, выступающие от имени университета, соблюдают нормы и правила делового поведения.

10.2 Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся и сотрудники университета:

- действуют в интересах университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

10.3 Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляют ректор, а также, по его поручению, руководители подразделений. Сотрудники и представители администрации (кроме ректора), на взаимодействие с представителями внешних структур обязаны получить разрешение непосредственного руководителя.

10.4 Сотрудники университета не допускают разглашения информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не используют за пределами ФГБОУ ВО Вавиловский университет информацию, являющуюся его интеллектуальной собственностью.

11. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ

11.1 Во всех областях своей деятельности ФГБОУ ВО Вавиловский университет придерживается позиции честной, свободной и открытой конкуренции. В случае возникновения разногласий и споров с конкурентами приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

12. ПРИНЦИПЫ РЕШЕНИЯ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ И СПОРНЫХ ВОПРОСОВ

12.1 Эффективное функционирование университета предполагает четкое разделение обязанностей сотрудников и исключение ситуаций, когда сфера ответственности сотрудника допускает конфликт интересов. Сферы потенциальных конфликтов оперативно выявляются, сводятся к минимуму и ставятся под строгий контроль.

12.2 Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности университета был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки.

12.3 В университете приветствуется разрешение конфликтов при помощи двухсторонних и многосторонних конструктивных переговоров. Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

12.4 О возникновении конфликтной ситуации информируются все стороны, обладающие возможностями для оперативного и эффективного её разрешения.

12.5 При разрешении конфликта соблюдаются принципы справедливости и процедурной честности.

12.6 При возникновении конфликтов с внешними структурами сотрудники, в первую очередь, действуют в интересах обучающихся, а также учитывают интересы ФГБОУ ВО Вавиловский университет.

12.7 В отношении текущих конфликтов, возникающих при взаимодействии с обучающимися, используются справедливые решения проблем.

12.8 Сотрудники ФГБОУ ВО Вавиловский университет не имеют права злоупотреблять своими властными полномочиями в отношении обучающихся.

12.9 При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями университета, приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов ФГБОУ ВО Вавиловский университет как вуза в целом.

12.10 Ни одно из подразделений не может пользоваться исключительным правом решения конфликтной ситуации в свою пользу.

13. ПОДАРКИ И УСЛУГИ

13.1 Сотрудникам не разрешается принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от клиентов университета или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

13.2 Если сотруднику предложен подарок или оказана услуга, как

официальному представителю ФГБОУ ВО Вавиловский университет, в определенной ситуации (например, на презентации или на другом крупном общественном мероприятии), и отказ может привести к негативным последствиям для развития партнерских отношений, то факт принятия такого подарка допустим, но о нем необходимо сообщить непосредственному руководителю.

13.3 Подарки и услуги, предоставляемые ФГБОУ ВО Вавиловский университет своим клиентам и партнерам, передаются только от имени всего университета, а не как подарок от отдельного ее сотрудника.

13.4 В качестве подарков предпочтительно использование предметов с символикой ФГБОУ ВО Вавиловский университет.

14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

14.1 Данный Кодекс носит рекомендательный характер. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива университета. В случае особо серьезных нарушений могут применяться административные меры взыскания вплоть до исключения обучающихся и увольнения сотрудников.