

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Соловьев Дмитрий Александрович

Должность: ректор ФГБОУ ВО Вавиловский университет

Дата подписания: 16.04.2021 19:05:35

Уникальный программный ключ:

528682d78e671e566ab07f016e7b0172f735a12



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный аграрный
университет
имени Н.И. Вавилова»**

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой

Меркулова И.Н. /Меркулова И.Н./

«16» *апр* 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. декана факультета

Дудникова Е.Б. /Дудникова Е.Б./

«16» *апр* 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Дисциплина	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА	ОЦЕНКА
Направление подготовки	38.04.01 Экономика	
Направленность (профиль)	Прикладная экономика и бизнес-аналитика в АПК	
Квалификация выпускника	Магистр	
Нормативный срок обучения	2 года	
Форма обучения	очная	

Разработчик: доцент, Васильева О.В.

Васильева О.В.

(подпись)

Саратов 2021

1. Цель освоения дисциплины

1.Целью освоения дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала» является формирование у обучающихся навыков оценки кадрового потенциала и проведения расчетов эффективности инвестирования в человеческий капитал на микро- и макроуровне.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.04.01 Экономика дисциплина «Экономическая оценка человеческого капитала» включена в часть, формируемую участниками образовательных отношений, Блока 1.

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами «Методология и методы проведения научных исследований», «Организация работы малых групп», «Экономическая политика в агропромышленном комплексе».

Дисциплина «Экономическая оценка человеческого капитала» является базовой для изучения дисциплин «Бизнес-аналитика экономических процессов», «Экономическая безопасность страны».

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенции, представленных в табл. 1

Таблица 1

Требования к результатам освоения дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
				знать	уметь	владеть
1	2	3	4	5	6	7
1	ПК-1	Способен готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне; анализировать и использовать различные источники	ПК-1.15 - Применяет методики оценки кадрового потенциала, умеет провести расчет эффективности инвестирования в человеческий капитал на микро- и макроуровне и разрабатывает предложения по	сущность и виды человеческого капитала, оценку его эффективности	применять методики оценки кадрового потенциала, проводить расчет эффективности инвестирования в человеческий капитал на микро- и макроуровне и разрабатывать предложения по рациональном	навыками оценки кадрового потенциала, проведения расчета эффективности инвестирования в человеческий капитал на микро- и макроуровне и разработки предложений по

	информации для проведения экономических расчетов с использованием современных информационных технологий и программных средств; составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия и (или) отрасли, региона, экономики в целом	рациональному использованию человеческого капитала		У использовани ю человеческого капитала	рационально му использован ию человеческог о капитала
--	---	--	--	--	--

4. Объём, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Таблица 2

	Количество часов				
	Всего	в т.ч. по семестрам			
		1	2	3	4
Контактная работа – всего, в т.ч.	54,1		54,1		
<i>аудиторная работа:</i>	54		54		
лекции	18		18		
лабораторные практические	36		36		
<i>промежуточная аттестация</i>	0,1		0,1		
<i>контроль</i>					
Самостоятельная работа	125,9		125,9		
Форма итогового контроля	3		3		
Курсовой проект (работа)	-		-		

Таблица 3

Структура и содержание дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала»

№ п/п	Тема занятия Содержание	Неделя семестра	Контактная работа	Самосто - ятельная работа	Контроль знаний

			Вид занятия	Форма проведения	Количество часов	Количество часов	Вид	Форма
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2 семестр								
1	Понятие, виды и теории человеческого капитала. Понятие человеческого капитала. Виды человеческого капитала. Теория человеческого капитала	1	Л	В	2		ТК	УО
2	Понятие человеческого капитала. Виды человеческого капитала.	1	ПЗ	Т	2	6	ВК	УО
3	Теория человеческого капитала	2	ПЗ	Т	2	6	ТК	УО
4.	Жизненные циклы и инвестиции в развитие индивидуального человеческого капитала. Свойства человеческого капитала и его сравнение с физическим капиталом. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники инвестиций в человеческий капитал. Модель распределения личных доходов Беккера. Отдача от человеческого капитала	3	Л	В	2	10	ТК	УО
5	Свойства человеческого капитала и его сравнение с физическим капиталом. Виды инвестиций в человеческий капитал. Источники инвестиций в человеческий капитал.	3	ПЗ	Т	2	8	ТК	УО, Д
6	Модель распределения личных доходов Беккера. Отдача от человеческого капитала	4	ПЗ	МК	2		ТК	КЗ
7	Задачи, функция и структура управления человеческим капиталом в организации. Функции и задачи управления человеческим капиталом. Структура управления человеческим капиталом	5	Л	В	2		ТК	УО
8	Функции и задачи управления человеческим капиталом. Структура управления человеческим капиталом	5	ПЗ	Т	2		ТК	УО
9	Изменение характера и содержания труда в экономике Знаний. Квалификационная аттестация и оценка трудового потенциала рабочих. Производственная аттестация и стимулы продуктивной занятости рабочих	6	ПЗ	Т	2		ТК	УО
10	Интеллектуальный капитал: основные формы и оценка. Сущность и содержание интеллектуального капитала. Структура интеллектуального капитала. Управление интеллектуальным капиталом. Оценка интеллектуального капитала	7	Л	В	2		ТК	УО

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11	Сущность и содержание интеллектуального капитала. Структура интеллектуального капитала.	7	ПЗ	МК	2		ТК	КЗ, Д
12	Управление интеллектуальным капиталом. Оценка интеллектуального капитала	8	ПЗ	Т	2	10	РК	УО
13	Капитализация и оборот организационно-предпринимательских способностей. Предпринимательские способности и формы их капитализации. Фирма как воплощение предпринимательских и организационных способностей	9	Л	В	2		ТК	УО
14	Предпринимательские способности и формы их капитализации. Фирма как воплощение предпринимательских и организационных способностей	9	ПЗ	Т	2		ТК	УО, Д
15	Предпринимательские доходы: источники, виды, структура	10	ПЗ	МК	2		ТК	КЗ
16	Организаторские способности. Оценка и стимулирование труда менеджеров. Организаторские способности современного руководителя. Мотивация персонала в организации: теория и практика. Виды мотивации персонала	11	Л	В	2		ТК	УО
17	Организаторские способности современного руководителя.	11	ПЗ	Т	2		ТК	УО
18	Мотивация персонала в организации: теория и практика. Виды мотивации персонала	12	ПЗ	Т	2		ТК	УО
19	Методология управления карьерой. Понятие и этапы карьеры. Принципы и методы управления карьерой. Функции управления карьерой. Регулирование и контроль управления карьерой	13	Л	В	2		ТК	УО
20	Понятие и этапы карьеры. Принципы и методы управления карьерой.	13	ПЗ	Т	2	10	ТК	УО, Д
21	Функции управления карьерой. Регулирование и контроль управления карьерой	14	ПЗ	Т	2	10	ТК	УО
22	Социальный капитал и креативность. Социальный капитал и его особенности. Открытый и закрытый социальный капитал. Оценка социального капитала.	15	Л	В	2		ТК	УО
23	Социальный капитал и его особенности. Открытый и закрытый социальный капитал.	15	ПЗ	Т	2	20	ТК	УО

1	2	3	4	5	6	7	8	9
24	Оценка социального капитала.	16	ПЗ	Т	2	14	ТК	УО
25	Оценка эффективности управления человеческим капиталом. Оценка результатов деятельности подразделений управления организации. Оценка деятельности подразделений управления человеческим капиталом. Оценка затрат на персонал. Оценка эффективности технологии управления человеческим капиталом	17	Л	В	2		ТК	УО
26	Оценка результатов деятельности подразделений управления организации. Оценка деятельности подразделений управления человеческим капиталом. Оценка затрат на персонал. Оценка эффективности технологии управления человеческим капиталом	17	ПЗ	Т	2	20	ТК	УО
27	Оценка затрат на персонал. Оценка эффективности технологии управления	18	ПЗ	Т	2	11,9	РК	УО
28	Выходной контроль				0,1		Вых.к	3.
Итого:					54,1	125,9		

Примечание:

Условные обозначения:

Виды аудиторной работы: Л – лекция, ПЗ – практическое занятие.

Формы проведения занятий: В – лекция-визуализация, Т – лекция/занятие, проводимое в традиционной форме, МК – метод кейсов и др.

Виды контроля: ВК – входной контроль, ТК – текущий контроль, РК – рубежный контроль, ВыхК – выходной контроль.

Форма контроля: УО – устный опрос, КЗ- кейс-задания, Д – доклад, З – зачет.

5. Образовательные технологии

Организация занятий по дисциплине «Экономическая оценка человеческого капитал» проводится по видам учебной работы: лекции, практические занятия, текущий контроль.

Реализация компетентного подхода в рамках направления подготовки 38.04.01. Экономика предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Лекционные занятия проводятся в поточной аудитории с применением мультимедийного проектора в виде учебной презентации. Основные моменты лекционных занятий конспектируются. Отдельные темы предлагаются для самостоятельного изучения с обязательным составлением конспекта (контролируется).

Целью практических занятий является выработка практических навыков использования современных методов и методик управления бизнес-процессами, способствующих выходу предприятия из кризиса, их ускоренной адаптации к изменяющейся внешней среде.

Для достижения этих целей используются как традиционные формы работы – решение задач, тестовых заданий и т.п., так и интерактивные методы – решение кейсов.

Решение задач позволяет обучиться формировать у обучающихся определенные виды деятельности, связанные с применением знаний в конкретных ситуациях; систематизировать и закрепить теоретические знания обучающихся; проверить степень усвоения одной темы или вопроса.

В процессе решения задач обучающийся сталкивается с ситуацией вызова и достижения, данный методический прием способствует в определенной мере повышению у обучающихся мотивации как непосредственно к учебе, так и к деятельности вообще.

Метод кейса в наибольшей степени соответствует задачам высшего образования. Он более чем другие методы, способствует развитию у обучающихся изобретательности, умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации.

Метод кейса при анализе конкретной ситуации развивает способности проведения анализа и диагностики проблем. С помощью метода кейса у обучающихся развиваются такие квалификационные качества, как умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение коммуницировать, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию, поступающую в вербальной форме. Практические занятия проводятся в специальных аудиториях, оборудованных необходимыми наглядными материалами.

Самостоятельная работа охватывает проработку обучающимися отдельных вопросов теоретического курса, выполнение домашних работ, включающих решение задач, анализ конкретных ситуаций и подготовку их презентаций, и т.п.

Самостоятельная работа осуществляется в индивидуальном и групповом формате. Самостоятельная работа выполняется обучающимися на основе учебно-методических материалов дисциплины (приложение 2). Самостоятельно изучаемые вопросы курса включаются в вопросы выходного контроля (зачета).

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература (библиотека СГАУ)

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	Управление персоналом: технология формирования команды : учебное пособие. - ISBN 978-5-00184-018-3. - Текст :	Авдеев В. В.	Москва : Финансы и статистика, 2021. - 544 с	1-9

	электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1478899			
2	Управление персоналом: развитие трудового потенциала : учебное пособие. — (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-010654-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1006759	Бухалков М. И	Москва : ИНФРА-М, 2019. — 191 с.	4-7
3	Человеческий капитал организации в разрезе стоимости бизнеса : монография. — (Научная мысль). — 149 с. — DOI: https://doi.org/10.12737/1714-2 . - ISBN 978-5-369-01714-2. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1240525	Ворожбит О.Ю., Даниловских Т.Е., Кузьмичева И.А., Уксуменко .	Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2021	5-8
4	Управление персоналом в России: история и современность: монография - ISBN 978-5-16-010226-9. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1039268	Кибанов И. Я.	Москва : ИНФРА-М, 2020. — 240 с	1-7

б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	Корпоративное управление : учебник (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-005538-1. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1167876	Веснин В. Р.	Москва : ИНФРА-М, 2021. — 272 с	2-7
2	Управление персоналом в России: парадигмы и практика. Книга 3 : монография - ISBN 978-5-16-011280-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1042055	Кибанов И. Я	Москва : ИНФРА-М, 2020. — 174 с.	8-12

в) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Для освоения дисциплины рекомендуются следующие сайты информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

1. Административно-управленческий портал – Режим доступа: <http://www.aup.ru/books/i002.htm>

2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – Режим доступа: <http://elibrary.ru>

3. Образовательные ресурсы Интернета. Экономика. Режим доступа: <http://www.alleng.ru/edu/econom5.htm>

з) периодические издания

1. Журнал «Актуальные проблемы экономики и менеджмента» - Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=51090>

2. Журнал «Лидерство и менеджмент» - Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=53431>

3. Журнал «Экономика и современный менеджмент: теория и практика»
Режим доступа: <http://elibrary.ru/contents.asp?titleid=37918>

д) информационные справочные системы и профессиональные базы данных

Для пользования стандартами и нормативными документами рекомендуется применять информационные справочные системы и профессиональные базы данных, доступ к которым организован библиотекой университета через локальную вычислительную сеть.

Для пользования электронными изданиями рекомендуется использовать следующие информационные справочные системы и профессиональные базы данных:

1. Научная библиотека университета <http://www.sgau.ru/biblioteka/>

Базы данных содержат сведения обо всех видах литературы, поступающей в фонд библиотеки. Более 1400 полнотекстовых документов (учебники, учебные пособия и т.п.). Доступ – с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

2. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>.

Электронная библиотека издательства «Лань» – ресурс, включающий в себя как электронные версии книг издательства «Лань», так и коллекции полнотекстовых файлов других российских издательств. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

3. «Университетская библиотека ONLINE» <http://www.biblioclub.ru>.

Электронно-библиотечная система, обеспечивающая доступ к книгам, конспектам лекций, энциклопедиям и словарям, учебникам по различным областям научных знаний, материалам по экспресс-подготовке к экзаменам. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. <http://elibrary.ru>.

Российский информационный портал в области науки, медицины, технологии и образования. На платформе аккумулируются полные тексты и рефераты научных статей и публикаций. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет. Свободная регистрация.

5. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам». <http://window.edu.ru>.

Информационная система предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

6. ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>.

Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт». Учебники и учебные пособия от ведущих научных школ. Тематика: «Бизнес. Экономика», «Гуманитарные и общественные науки». Доступ - после регистрации с компьютера университета с любого компьютера, подключенного к Internet.

7. Поисковые системы Google, Mail, Rambler, Яндекс и др.

Поисковая система [Google](https://www.google.ru/). Режим доступа: <https://www.google.ru/>

Поисковая система [Mail.ru](https://mail.ru/). Режим доступа: <https://mail.ru/>

Поисковая система [Рамблер](https://www.rambler.ru/). Режим доступа: <https://www.rambler.ru/>

Поисковая система [Яндекс](https://www.yandex.ru/). Режим доступа: <https://www.yandex.ru/>

е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

К информационным технологиям, используемым при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, относятся:

- персональные компьютеры, посредством которых осуществляется доступ к информационным ресурсам и оформляются результаты самостоятельной работы;

- проекторы и экраны для демонстрации слайдов мультимедийных лекций;

- активное использование средств коммуникаций (электронная почта, тематические сообщества в социальных сетях и т.п.).

программное обеспечение

Наименование программы	Примечание
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Право на использование антивирусного программного обеспечения Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (1500-2449) 1 year Educational Licence. Лицензиат – ООО «Солярис Технолоджис», г. Саратов. Контракт № ЕП-113 на оказание услуг по передаче неисключительных (пользовательских) прав на антивирусное программное обеспечение с внесением соответствующих изменений в аттестационную документацию по требованию защиты информации от 11.12.2019 г.</p>	<p>Срок действия контракта истек</p>
<p>Kaspersky Endpoint Security</p>	<p>Заключен новый договор</p>

<p>Реквизиты подтверждающего документа: Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов. Сублицензионный договор № 6-219/2020/223-1370 от 01.12.2020 г.</p>	<p>сроком на 1 год (11.12.2020 г. - 10.12.2021 г.)</p>
---	---

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Для проведения занятий лекционного и семинарского типов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации необходимы аудитории с меловыми или маркерными досками, достаточным количеством посадочных мест и освещенностью. Для использования медиаресурсов необходимы проектор, экран, компьютер или ноутбук, по возможности – частичное затемнение дневного света.

Для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине «Экономическая оценка человеческого капитала» имеются аудитории №№ 324, 314, 443.

8. Оценочные материалы

Фонд оценочных средств, сформированный для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Экономическая оценка человеческого капитала» разработан на основании следующих документов:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от: 7 мая, 7 июня, 2, 23 июля, 25 ноября 2013 г., 3 февраля, 5, 27 мая, 4, 28 июня, 21 июля, 31 декабря 2014 г., 6 апреля, 2 мая, 29 июня, 13 июля, 14, 29, 30 декабря 2015 г., 2 марта, 2 июня, 3 июля 2016 г.);

- приказа Минобрнауки РФ от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Фонд оценочных средств представлен в приложении 1 к рабочей программе дисциплины и включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

9. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы представлен в приложении 2 к рабочей программе по дисциплине «Экономическая оценка человеческого капитала».

10. Методические указания для обучающихся по изучению дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала»

Методические указания по изучению дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала»:

1. Краткий курс лекций;
2. Методические указания для практических занятий.

*Рассмотрено и утверждено на заседании
кафедры «Экономика агропромышленного комплекса»
«19» мая 2021 года (протокол № 12).*

**Лист изменений и дополнений,
вносимых в рабочую программу дисциплины
«Экономическая оценка человеческого капитала»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины
«Экономическая оценка человеческого капитала» на 2021/2022 учебный год:

Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения

Наименование программы	Примечание
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 6-219/2020/223-1370 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Срок действия контракта истек</p>
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 6-133/2021/223-1205 от 09.11.2021 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (по 31.12.2022 г.)</p>
<p>Microsoft Office</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPK OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № 201201/КЛ/Л/44-208 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем по адресу: г. Саратов, ул. Советская, 60 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Срок действия контракта истекает 31.12.2021 г.</p>
<p>Microsoft Office</p> <p>Реквизиты подтверждающего документа: Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPK OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов.</p> <p>Сублицензионный договор № АЭ-030 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем от 15.12.2021 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (по 31.12.2022 г.)</p>

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Экономика агропромышленного комплекса» «15» декабря 2021 года (протокол № 6).

Заведующий кафедрой


(подпись)

Родионова И.А.

**Лист изменений и дополнений,
вносимых в рабочую программу дисциплины
«Экономическая оценка человеческого капитала»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала» на 2022/2023 учебный год:

1. В связи с переименованием университета рабочую программу дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала», разработанную и утвержденную в федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова (ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ) считать рабочей программой дисциплины федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии имени Н.И. Вавилова» (ФГБОУ ВО Вавиловский университет) на основании решения Ученого совета университета от 30.08.2022 протокол №1.

2. Обновлены экзаменационные билеты.

3. Дополнена дополнительная литература в п.5 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины»:

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или количество экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п.4, таб.3)
1	2	3	4	5
1.	Управленческая экономика : учебное пособие URL: https://znanium.com/catalog/product/1153783	Лифшиц, А. С.	Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2021. - 121 с. - - ISBN 978-5-369-01508-7.	Все разделы

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Экономическая оценка человеческого капитала» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Экономика агропромышленного комплекса» «З1» августа 2022 года (протокол № 1).

Заведующий кафедрой


(подпись)

И.А. Родионова