

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Соловьев Дмитрий Александрович  
Должность: ректор ФГБОУ ВО Вавиловский университет  
Дата подписания: 16.04.2023 19:45:22  
Уникальный программный ключ:  
528682d78e671e566ab07f01fe1ba2172f735a12



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова»**

**СОГЛАСОВАНО**

Заведующий кафедрой  
*Дудникова Е.Б.*  
«27» августа 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. декана факультета  
*Лукьяненко А.В.*  
«27» августа 2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Дисциплина

**АДАПТАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ  
НА РЫНКЕ ТРУДА**

Направление подготовки

**19.03.01 Биотехнология**

Направленность  
(профиль)

**Биотехнология**

Квалификация  
выпускника

**Бакалавр**

Нормативный срок  
обучения

**4 года**

Форма обучения

**Очная**

**Разработчик(и): доцент Поздников А.А.**

*А.А. Поздников*  
(подпись)

**САРАТОВ 2019**

## **1. Цель освоения дисциплины**

Целью освоения дисциплины является развитие практических знаний у обучающихся и формирование умений эффективного поиска работы, трудоустройства и построения карьеры.

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 19.03.01 Биотехнология дисциплина «Адаптация выпускников на рынке труда» относится базовой части первого блока.

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые при изучении дисциплин «Социология» и «Психология работы в малых группах».

Последующие дисциплины, практики отсутствуют.

## **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с индикаторами достижения компетенций**

Изучение данной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в табл. 1

Таблица 1

## Требования к результатам освоения дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
			знать	уметь	владеть
1	ОК-6	«способностью работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия»	наиболее эффективные пути, средства и методы достижения успеха в профессиональном росте; приемы эффективного поведения на рынке труда	управлять своим поведением; быстро ориентироваться в постоянно меняющейся обстановке на современном рынке труда	основами общения с работодателями; элементами установления коммуникаций
2	ОК-7	«способностью к самоорганизации и самообразованию»	особенности и специфику будущей профессии; ситуацию на современном рынке труда;	выражать и обосновывать свою позицию по вопросам построения профессиональной карьеры, охарактеризовать деловые и личностные качества;	основами правильного представления себя на рынке труда; элементами управления стрессами и ведения собственного дела

#### 4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

Таблица 2

Объем дисциплины

	Количество часов								
	Всего	в т.ч. по семестрам							
		1	2	3	4	5	6	7	8
Контактная работа – всего, в т.ч.	36,1							36,1	
<i>аудиторная работа:</i>	36							36	
лекции	18							18	
лабораторные									
практические	18							18	
<i>промежуточная аттестация</i>	0,1							0,1	
<i>контроль</i>	-							-	
Самостоятельная работа	35,9							35,9	
Форма итогового контроля	3							3	
Курсовой проект (работа)	-							-	

Таблица 3

Структура и содержание дисциплины

№ п/п	Тема занятия. Содержание	Неделя семестра	Контактная работа			Самостоятельная работа	Контроль знаний	
			Вид занятия	Форма проведения	Количество часов	Количество часов	Вид	Форма
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7 семестр								
1	<b>Теоретические аспекты адаптации выпускников на рынке труда.</b> Адаптация как условие трудоустройства выпускников на рынке труда. Виды трудовой адаптации: профессиональная, социально-психологическая, личностно-психологическая. Влияние личностных качеств и настроенность на карьеру на адаптацию на рынке труда.	1	Л	Т	2		ТК	УО
2	<b>Анализ рынка труда</b> Современное состояние рынка труда, его особенности. Распределение и востребованность выпускников вуза на	1	ПЗ	Т	2	2	ВК	ПО Д

	рынке труда. Распределение и востребованность специальностей на рынке труда. Особенности регионального рынка труда. Молодежь на рынке труда.							
3	<b>Карьера как стратегия трудовой жизни</b> Определение карьеры. Типы и варианты карьерного продвижения. Модели построения карьеры. Фазы становления профессионала и этапы планирования и реализации карьеры. Мотивация карьеры. Формирование целей карьеры. Реализация призвания в профессиональном выборе и определение места работы в системе жизненных ценностей.	2	ПЗ	В	2	2	ТК	УО Д
4	<b>Технология эффективного трудоустройства</b> Основные причины и этапы поиска работы. Способы поиска работы: кадровые агентства, и службы занятости, информацию в изданиях по трудоустройству, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры, поиск по интернету, прямое обращение к работодателю. Понятие скрытого рынка вакансий. «Подводные камни» поиска работы. Техники оценки предложения о работе. Переговоры о заработной плате.	3	Л	В	2		ТК	УО
5	<b>Психология поиска работы</b> Как найти хорошую работу и удержаться на ней. Адаптационные ошибки новичка. Информационные технологии для поиска работы.	3	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
6	<b>Кадровая политика в РФ</b> <b>О правах молодых специалистов в соответствии с Законом Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области»</b> О программе Поддержки начинающих фермеров в 2012-2014 гг.	4	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
7	<b>Особенности трудоустройства.</b> Особенности устройства на работу. Психологические и практические трудности и ошибки, возникающие при устройстве на работу. Требования работодателя при устройстве на работу. Этапы устройства на работу	5	Л	В	2		ТК	УО Тс
8	<b>Портфолио для успешной карьеры.</b> Требования, предъявляемые образованию и опыту. Оценка профессиональной предрасположенности. Самооценка профессиональных самохарактеристик. Метод Биркмена..	5	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Тс Д
9	<b>Как составить резюме.</b> Сопроводительные и рекомендательные письма. Правила написания резюме. Тренинг по составлению резюме. Разбор резюме.	6	ПЗ	МК	2	2	ТК	УО Д

	Как написать резюме для западного работодателя							
10	<b>Конкурентоспособность выпускников.</b> Работодатель и выпускник вуза – профессиональные и психологические взаимоотношения. Ошибки молодых специалистов при трудоустройстве на работу. Требования работодателя к выпускникам вузов и причины отказа при устройстве на работу.	7	Л	Т	2		ТК	УО
11	<b>Общение и технологии речевого поведения</b> Технологии, регулирующие речевое поведение в процессе общения Техника речи и ораторское мастерство. Психология публичного выступления	7	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
12	<b>Имидж телефонного общения.</b> Правила ведения беседы по телефону. Телефонное интервью. Анализ неуспешных собеседований и выработка мер по предупреждению ошибок в дальнейшем трудоустройстве	8	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
13	<b>Имиджелогия как наука и искусство нравиться людям.</b> Имиджелогия – наука о технологии личного обаяния. Психологические обоснования имиджирования. Ценностные функции имиджа.	9	Л	ПК	2		ТК	УО
14	<b>Самоподача и самопрезентация при трудоустройстве.</b> Психологические особенности самоподачи и самопрезентации. Ошибки первого впечатления. Деловая коммуникация. Перцептивные барьеры и пути их преодоления.	9	ПЗ	Т	2	2	РК	УО Д
15	<b>Правила самопрезентации.</b> Тренинг по профессиональной самооценке. Правила составления профессиональной самохарактеристики.	10	ПЗ	МК	2	2	ТК	УО Д
16	<b>Собеседование при приеме на работу</b> Цель и структура собеседования при устройстве на работу. Типы собеседования: групповое и индивидуальное; неформальное, типовое и ситуационное. Подготовка и правила поведения в ходе собеседования. Наиболее часто задаваемые вопросы в ходе собеседования (общие и стрессовые). Вопросы, задаваемые интервьюеру.	11	Л	Т	2		ТК	УО
17	<b>Психологические особенности деловых переговоров.</b> Психологические закономерности ведения деловой беседы. Основные этапы переговоров и способы подачи позиции. Типы поведения на переговорах.	11	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
18	<b>Тестирование и анкетирование при приеме на работу.</b> Цели анкетирования и тестирования. Особенности процедуры анкетирования и	12	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Тс Д

	виды анкет при устройстве на работу. Основные правила заполнения анкет. Виды тестов и их применение в трудоустройстве.							
19	<b>Правовые основы трудоустройства</b> Нормативно-правовая база регулирования трудоустройства на работу. Трудовой договор. Гражданско-правовой договор. Коллективный договор и соглашения. Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Участие работодателей в обеспечении занятости населения. Особенности трудоустройства отдельных категорий граждан	13	Л	В	2		ТК	УО
20	<b>Трудовой договор – основа взаимодействия работодателя и работника.</b> Понятие, стороны и значение трудового договора. Содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора, испытательный срок. Изменение и прекращение трудового договора. «Социальный пакет» как особый вид трудовых гарантий	13	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО ПО
21	<b>Социальные гарантии при потере работы и безработицы.</b> Правовой статус безработного. Права и обязанности безработного. Пособие по безработице. Сроки и порядок выплаты пособия по безработице.	14	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
22	<b>Основы предпринимательской деятельности</b> Развитие и сущность предпринимательства. Субъекты предпринимательской деятельности. Объекты предпринимательства. Правовые основы предпринимательства. Развитие предпринимательства в России.	15	Л	В	2		ТК	УО
23	<b>Виды предпринимательской деятельности.</b> Общество с ограниченной ответственностью. Понятие и сущность акционерного общества. Производственный кооператив и виды его деятельности. Индивидуальная трудовая деятельность. Понятие малого и среднего бизнеса.	15	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
24	<b>Предпринимательская деятельность в АПК.</b> Сельскохозяйственный кооператив и его функции. Фермерское или крестьянское хозяйство. Акционерное общество сельскохозяйственных предпринимателей.	16	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
25	<b>Основы предпринимательской деятельности</b> Развитие и сущность предпринимательства. Субъекты предпринимательской деятельности. Объекты предпринимательства. Правовые основы предпринимательства. Развитие	17	Л	В	2		ТК	УО

	предпринимательства в России.							
26	<b>Развитие малого и среднего бизнеса в России.</b> Стратегия организации нового предприятия. Формы и методы государственной поддержки среднего и малого бизнеса в Российской Федерации.	17	ПЗ	Т	2	2	ТК	УО Д
27	<b>Социально-правовые основы развития малого бизнеса</b> Негосударственные структуры поддержки малого и среднего бизнеса. Поддержка малого и среднего бизнеса в Саратовской области.	18	ПЗ	Т	2	1,9	РК	УО Д
	Выходной контроль				0,1		Вых.к	3
Итого:					36,1	35,9		

**Примечание:**

Условные обозначения:

**Виды аудиторной работы:** Л – лекция, ПЗ – практическое занятие.

**Формы проведения занятий:** В – лекция визуализация, Д – лекция-дискуссия, Т – лекция/занятие, проводимое в традиционной форме, МК – метод кейса (ситуационные задачи).

**Виды контроля:** ВК – входной контроль, ТК – текущий контроль, РК – рубежный контроль, ВыхК – выходной контроль.

**Форма контроля:** УО – устный опрос, ПО – письменный опрос, Тс – тестирование, Д – доклад, З – зачет.

## 5. Образовательные технологии

Организация занятий по дисциплине «Адаптация выпускников на рынке труда» проводится по видам учебной работы: лекции, семинарские занятия, текущий контроль.

Реализация компетентного подхода в рамках направления подготовки 19.03.01 Биотехнология предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Лекционные занятия проводятся в поточной аудитории с применением мультимедийного проектора в виде учебной презентации. Основные моменты лекционных занятий конспектируются. Отдельные темы предлагаются для самостоятельного изучения с обязательным составлением конспекта (контролируется).

Целью практических занятий является выработка практических навыков работы по формированию активной позиции поведения на рынке труда и позитивному отношению к возможностям трудоустройства, навыков делового общения и самопрезентации, навыков эффективного поиска работы.

Для достижения этих целей используются как традиционные формы работы – решение задач, выполнение практических заданий и т.п., так и интерактивные



методы – групповая работа, анализ конкретных ситуаций, деловая игра, метод кейсов и т.д.

Решение предлагаемых для обучающихся ситуационных задач позволяет обучиться анализировать конкретную ситуацию, адекватно изменять организацию своей деятельности, владеть средствами коммуникации, способами поиска информации и уметь пользоваться ею. В процессе решения задач обучающийся сталкивается с ситуацией вызова и достижения, данный методический прием способствует в определенной мере повышению у обучающихся мотивации как непосредственно к учебе, так и к деятельности вообще.

Метод кейсов и деловые игры, используемые на практических занятиях при изучении дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» в наибольшей степени соответствует задачам изучения дисциплины. Они более чем другие методы, способствует развитию у обучающихся изобретательности, умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации.

Групповая работа при анализе конкретной ситуации развивает способности проведения анализа и диагностики проблем. С помощью метода анализа конкретной ситуации у обучающихся развиваются такие квалификационные качества, как умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение коммуницировать, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию, поступающую в вербальной форме. Практические занятия проводятся в специальных аудиториях, оборудованных необходимыми наглядными материалами.

Самостоятельная работа охватывает проработку обучающимися отдельных вопросов теоретического курса, выполнение домашних работ, включающих решение задач, анализ конкретных ситуаций и подготовку их презентаций, и т.п.

Самостоятельная работа осуществляется в индивидуальном и групповом формате. Самостоятельная работа выполняется обучающимися на основе учебно-методических материалов дисциплины (приложение). Самостоятельно изучаемые вопросы курса включаются в вопросы к зачету.

## **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **а) основная литература (библиотека СГАУ)**

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	2	3	4	5
1.	Деловые коммуникации: Учебник <a href="http://znanium.com/catalog/product/566178">http://znanium.com/catalog/product/566178</a>	Папкова О.В.	Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2017	1-11
2.	Психология делового общения: учебник <a href="http://znanium.com/catalog/product/762215">http://znanium.com/catalog/product/762215</a>	Бороздина Г.В.	М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017	1-8

3.	Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда: монография <a href="http://znanium.com/catalog/product/851221">http://znanium.com/catalog/product/851221</a>	Кибанов А.Я., Дмитриева Ю.А.	М. : ИНФРА-М, 2017	6-11
----	---	---------------------------------	-----------------------	------

### б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4.3)
1	2	3	4	5
1.	Адаптация выпускников к рынку труда: учебно-метод. пособие для преподавателей и студентов дневного отделения всех специальностей и направлений, 90 экз.	И. А. Ножкина [и др.]	Саратов: ФГБОУ ВПО "Саратовский ГАУ", 2012	1-11
2.	Бизнес-риторика. Учебное пособие <a href="http://znanium.com/catalog/product/430229">http://znanium.com/catalog/product/430229</a>	Кузнецов И.Н.	М.: Дашков и К, 2017	1-5
3.	Этика деловых отношений: Учебник <a href="http://znanium.com/catalog/product/502708">http://znanium.com/catalog/product/502708</a>	В.К. Борисов, Е.М. Панина, М.И. Панов и др.	М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2015	1-8
4.	Правила делового общения: 33 «нельзя» и 33 «можно». Практическое пособие <a href="http://znanium.com/catalog/product/916112">http://znanium.com/catalog/product/916112</a>	Зверева Н.	М.: Альпина Пабли., 2016.	1-5

### в) ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Для освоения дисциплины рекомендуются следующие сайты информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- официальный сайт университета: <http://www.sgau.ru/>;
- Электронно-библиотечная система издательства «Лань»
- Электронно-библиотечная система Znanium.com
- Электронно-библиотечная система IPRbooks
- Электронно-библиотечная система ibooks.ru («Айбукс»)
- Национальный цифровой ресурс РУКОНТ
- Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU

### г) периодические издания

1. журнал «Экономика сельского хозяйства России»
2. журнал ВНИОПТУСХ «Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве»
3. журнал «Справочник кадровика»

### д) информационные справочные системы и профессиональные базы данных

Для пользования электронными изданиями рекомендуется использовать следующие информационные справочные системы и профессиональные базы данных:

1. Научная библиотека университета <http://read.sgau.ru/biblioteka/16165-resursy> Базы данных содержат сведения обо всех видах литературы, поступающей в фонд библиотеки. Более 1400 полнотекстовых документов (учебники, учебные пособия и т.п.). Доступ – с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

2. Электронная библиотечная система «Лань» <http://e.lanbook.com>.

Электронная библиотека издательства «Лань» – ресурс, включающий в себя как электронные версии книг издательства «Лань», так и коллекции полнотекстовых файлов других российских издательств. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

3. «Университетская библиотека ONLINE» <http://www.biblioclub.ru>.

Электронно-библиотечная система, обеспечивающая доступ к книгам, конспектам лекций, энциклопедиям и словарям, учебникам по различным областям научных знаний, материалам по экспресс-подготовке к экзаменам. После регистрации с компьютера университета – доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. <http://elibrary.ru>.

Российский информационный портал в области науки, медицины, технологии и образования. На платформе аккумулируются полные тексты и рефераты научных статей и публикаций. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет. Свободная регистрация.

5. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам». <http://window.edu.ru>.

Информационная система предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования. Доступ с любого компьютера, подключенного к сети Интернет.

6. ЭБС «Юрайт» <http://www.biblio-online.ru>.

Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт». Учебники и учебные пособия от ведущих научных школ. Тематика: «Бизнес. Экономика», «Гуманитарные и общественные науки», «Естественные науки», «Информатика», «Прикладные науки. Техника», «Языкознание. Иностранные языки». Доступ - после регистрации с компьютера университета с любого компьютера, подключенного к Internet.

7. Электронно-библиотечная система Znanium.com <http://znanium.com/>

Электронно-библиотечная система Znanium.com - цифровая коллекция современных образовательных и научных изданий, доступная обучающимся и преподавателям учебных заведений через Интернет на условиях подписки. Доступ - после регистрации с компьютера университета с любого компьютера, подключенного к Internet.

8. Поисковые интернет-системы Яндекс, Rambler, Google и др.

**е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:**

К информационным технологиям, используемым при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, относятся:

– персональные компьютеры, посредством которых осуществляется доступ к информационным ресурсам и оформляются результаты самостоятельной работы;

– проекторы и экраны для демонстрации слайдов мультимедийных лекций;

– активное использование средств коммуникаций (электронная почта, тематические сообщества в социальных сетях и т.п.).

программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы
1	Все темы дисциплины	Право на использование Microsoft Desktop Education All Lng Lic/SA Pack OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов.  Контракт № 0024 на передачу неисключительных (пользовательских) прав на программное обеспечение от 11.12.2018 г.	вспомогательная
2	Все темы дисциплины	Право на использование программного продукта ESET NOD32 Antivirus Business Edition renewal for 2041 user (продление 2041 лицензий на срок 12 месяцев). Лицензиат – ООО «Компьютерный супермаркет», г. Саратов.  Контракт № 0025 на приобретение прав на использование средств антивирусной защиты от 11.12.2018 г.	вспомогательная

**7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)**

Для проведения занятий лекционного и семинарского типов, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации необходимы аудитории с меловыми или маркерными досками, достаточным количеством посадочных мест и освещенностью. Для использования медиаресурсов необходимы проектор, экран, компьютер или ноутбук, по возможности – частичное затемнение дневного света.

Для проведения практических занятий и контроля самостоятельной работы по дисциплине «Адаптация выпускников на рынке труда» кафедры «Социально –

правовые и гуманитарно – педагогические науки» имеются аудитории №№ С-208, С-409, С-413.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся (аудитория № 415, 427), оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

## **8. Оценочные материалы**

Оценочные материалы, сформированные для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Адаптация выпускников на рынке труда» разработан на основании следующих документов:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- приказа Минобрнауки РФ от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Оценочные материалы представлены в приложении 1 к рабочей программе дисциплины и включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

## **9. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы представлен в приложении 2 к рабочей программе по дисциплине «Адаптация выпускников на рынке труда».

## **10. Методические указания для обучающихся по изучению дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда»**

Методические указания по изучению дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» включают в себя:

1. Краткий курс лекций

*Рассмотрено и утверждено на заседании  
кафедры «Социально-правовые и  
гуманитарно-педагогические науки»  
«27» августа 2019 года (протокол № 1).*

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Адаптация выпускников на рынке труда»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» на 2019/2020 учебный год:

**Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения**

Наименование программы	Примечание
ESET NOD 32 <b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование программного продукта ESET NOD32 Antivirus Business Edition renewal for 2041 user (продление 2041 лицензий на срок 12 месяцев). Лицензиат – ООО «Компьютерный супермаркет», г. Саратов. Контракт № 0025 на приобретение прав на использование средств антивирусной защиты от 11.12.2018 г.	Срок действия контракта истек
Kaspersky Endpoint Security <b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование антивирусного программного обеспечения Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (1500-2449) 1 year Educational Licence. Лицензиат – ООО «Солярис Технолоджис», г. Саратов. Контракт № ЕП-113 на оказание услуг по передаче неисключительных (пользовательских) прав на антивирусное программное обеспечение с внесением соответствующих изменений в аттестационную документацию по требованию защиты информации от 11.12.2019 г.	Переход на новое лицензионное программное обеспечение

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Социально-правовые и гуманитарно-педагогические науки» «11» декабря 2019 года (протокол № 7).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

Е.Б. Дудникова

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Адаптация выпускников на рынке труда»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» на 2019/2020 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

е) информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса:

- программное обеспечение:

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины (модуля)	Наименование программы	Тип программы	Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения
1	Все темы дисциплины	Microsoft Desktop Education (Microsoft Access, Microsoft Excel, Microsoft InfoPath, Microsoft OneNote, Microsoft Outlook, Microsoft PowerPoint, Microsoft Publisher, Microsoft SharePoint Workspace, Microsoft Visio Viewer, Microsoft Word)  <b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование Microsoft Desktop Education All Lng Lic/SA Pack OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов. Контракт № 0024 на передачу неисключительных (пользовательских) прав на программное обеспечение от 11.12.2018 г.	Вспомогательная	<i>Вспомогательное программное обеспечение:</i>  <b>Предоставление неисключительных прав на ПО:</b> DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent  <b>Предоставление неисключительных прав на ПО:</b> Microsoft Office 365 Pro Plus Open Students Shared Server All Lng SubsVL OLV NL 1Mth Acdmc Stndt w/Faculty  Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов  Контракт № А-032 на передачу неисключительных (пользовательских) прав на программное обеспечение от 23.12.2019 г.

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Социально-правовые и гуманитарно-педагогические науки» «24» декабря 2019 года (протокол № 8).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

Е.Б. Дудникова



**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Адаптация выпускников на рынке труда»**


Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины  
«Адаптация выпускников на рынке труда» на 2020/2021 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины  
а) основная литература (библиотека СГАУ)**

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	2	3	4	5
1.	Карьерный менеджмент: Учебное пособие <a href="https://znanium.com/read?id=356160">https://znanium.com/read?id=356160</a>	Резник С.Д., Игошина И.А.	Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2020	1-11
2.	Психология делового общения: учебник <a href="https://znanium.com/read?id=363030">https://znanium.com/read?id=363030</a>	Бороздина Г.В.	М.:НИЦ ИНФРА-М, 2020	1-8
3.	Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда: монография <a href="https://znanium.com/read?id=328016">https://znanium.com/read?id=328016</a>	Кибанов А.Я., Дмитриева Ю.А.	М.: ИНФРА-М, 2019	6-11

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Социально-правовые и гуманитарно-педагогические науки» «31» августа 2020 года (протокол № 1).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

Е.Б. Дудникова

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Адаптация выпускников на рынке труда»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» на 2020/2021 учебный год:

**Сведения об обновлении лицензионного программного обеспечения**

Наименование программы	Примечание
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование антивирусного программного обеспечения Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (1500-2449) 1 year Educational Licence. Лицензиат – ООО «Солярис Технолоджис», г. Саратов. Контракт № ЕП-113 на оказание услуг по передаче неисключительных (пользовательских) прав на антивирусное программное обеспечение с внесением соответствующих изменений в аттестационную документацию по требованию защиты информации от 11.12.2019 г.</p>	<p>Срок действия контракта истек</p>
<p>Kaspersky Endpoint Security</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Право на использование Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный (250-499) 1 year Educational Renewal License. Лицензиат – ООО «Современные технологии», г. Саратов. Сублицензионный договор № 6-219/2020/223-1370 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (11.12.2020 г. - 10.12.2021 г.)</p>
<p>Microsoft Office 365 Pro Plus Open Students Shared Server All Lng SubsVL OLV NL IMth Acdmc Stdnt w/Faculty</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов. Контракт № А-032 на передачу неисключительных (пользовательских) прав на программное обеспечение от 23.12.2019 г.</p>	<p>Срок действия контракта истекает 23.12.2020 г.</p>
<p>Microsoft Office</p> <p><b>Реквизиты подтверждающего документа:</b> Предоставление неисключительных прав на ПО: DsktpEdu ALNG LicSAPk OLV E 1Y Acdmc Ent. Лицензиат – ООО «КОМПАРЕКС», г. Саратов. Сублицензионный договор № 201201/КЛ/Л/44-208 на передачу неисключительных прав на программы для ЭВМ с конечным пользователем по адресу: г. Саратов, ул. Советская, 60 от 01.12.2020 г.</p>	<p>Заключен новый договор сроком на 1 год (по 31.12.2021 г.)</p>

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Социально-правовые и гуманитарно-педагогические науки» «07» декабря 2020 года (протокол № 5).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

Е.Б. Дудникова

**Лист изменений и дополнений,  
вносимых в рабочую программу дисциплины  
«Адаптация выпускников на рынке труда»**

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины  
«Адаптация выпускников на рынке труда» на 2021/2022 учебный год:

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины  
а) основная литература (библиотека СГАУ)**

№ п/п	Наименование, ссылка для электронного доступа или кол-во экземпляров в библиотеке	Автор(ы)	Место издания, издательство, год	Используется при изучении разделов (из п. 4, таб. 3)
1	2	3	4	5
1.	Социальные трансформации на рынке труда России: неформальная занятость: монография <a href="https://znanium.com/catalog/product/1209845">https://znanium.com/catalog/product/1209845</a>	Юрасов И.А., Кузнецова Е.В., Танина М.А., Юдина В. А.	Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2021	1-11
2.	Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы: монография <a href="https://znanium.com/catalog/product/1245318">https://znanium.com/catalog/product/1245318</a>	Резник С.Д., Нижегородце в Р.М., Резник Г.А.	М.:НИЦ ИНФРА-М, 2021	1-8
3.	Деловое общение: учебное пособие <a href="https://znanium.com/catalog/product/1232000">https://znanium.com/catalog/product/1232000</a>	Измайлова М. А.	М.: Дашков и К, 2021	6-11

Актуализированная рабочая программа дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Социально-гуманитарных наук» «30» августа 2021 года (протокол № 1).

Заведующий кафедрой

  
(подпись)

Е.Б. Дудникова