

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Саратовский государственный аграрный университет
имени Н.И. Вавилова»

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой

И.П. Глебов /Глебов И.П./
« 28 » 08 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета

_____ /Шьюрова Н.А./
« _____ » _____ 20 ____ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина **Управление работой малых коллективов**
 Направление подготовки **110400.68 «Агрономия»**
 Профиль подготовки / **Интегрированная защита растений**
 Квалификация (степень) **Магистр**
 выпускника
 Нормативный срок **4 года**
 обучения
 Форма обучения **Очная**

	Количество часов				
	Всего	в т.ч. по семестрам			
		1	2	3	4
Общая трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	2		2		
Общее количество часов	72		72		
Аудиторная работа – всего, в т.ч.:	22		22		
лекции	-		-		
лабораторные	-		-		
практические	22		22		
Самостоятельная работа	50		50		
Количество рубежных контролей	2		2		
Форма итогового контроля	3		3		
Курсовой проект	-		-		

Разработчик: доцент Калинин Ю.А. *Ю.А. Калинин*

Саратов 2013

1. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Управление работой малых коллективов» является формирование у студентов основных навыков управления малыми коллективами.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВПО

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 110400.68 «Агрономия» дисциплина «Управление работой малых коллективов» относится к циклу общенаучных дисциплин.

Для качественного усвоения дисциплины студент должен:

- знать: теорию менеджмента, основы психологии.
- уметь: ориентироваться в основных категориях и понятиях менеджмента и психологии; выявлять факторы, оказывающие влияние на деятельность персонала организации.

Дисциплина базируется на знаниях, имеющихся у студентов при получении высшего профессионального образования.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в процессе изучения дисциплины «Управление работой малых коллективов»

Дисциплина «Управление работой малых коллективов» направлена на формирование у студентов следующей профессиональной компетенции: «способностью создавать в коллективе отношения сотрудничества, владеть методами разрешения конфликтных ситуаций» (ОК-8).

В результате освоения дисциплины студент должен:

- *Знать*: основные положения, термины, определения и категории управления персоналом, его место и роль в системе управления малым коллективом; методы выявления и управления конфликтами.
- *Уметь*: применять полученные знания для принятия решений относительно управления малым коллективом; формировать социально-психологический климат в коллективе.

- *Владеть*: навыками применения способов и методов воздействия на работу малых коллективов.

4. Структура и содержание дисциплины «Управление работой малых коллективов».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, из них аудиторная работа – 22 ч., самостоятельная работа – 50 ч.

Таблица 1

Структура и содержание дисциплины «Управление работой малых коллективов»

№ п/п	Тема занятия. Содержание	Неделя семестра	Аудиторная работа			Самостоятельная работа	Контроль знаний		
			Вид занятия	Форма проведения	Количество часов		Количество часов	Вид	Форма
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Трудовой коллектив: определение, свойства, классификация, функции	1	ПЗ	Т	2	4	ВК	ПО	2
2.	Социальная ориентация и социальная структура трудового коллектива	2	ПЗ	КС	2	4	ТК-	УО	-
3.	Психологические особенности малых коллективов.	3	ПЗ	Т	2	4	ТК	УО	-
4.	Процесс формирования малых коллективов.	4	ПЗ	Т	2	4	ТК	УО	-
5.	Основные принципы управления трудовым коллективом	5	ПЗ	МК	2	3	ТК	УО	-
6.	Трудности в управлении трудовым коллективом и их преодоление	6	ПЗ	Т	2	3	РК	Т	5
7.	Развитие малого коллектива.	7	ПЗ	Т	2	3	ТК	УО	-
8.	Мероприятия по усилению сплоченности трудового коллектива	8	ПЗ	МК	2	3	ТК	УО	-
9.	Коллективные методы принятия решений	9	ПЗ	КС	2	3	ТК	УО	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.	Мотивация и стимулирование деятельности малого коллектива	10	ПЗ	КС	2	4	ТК	УО	-
11.	Социально-трудовые конфликты и пути их решения	11	ПЗ	Т	4	7	РК ТР	УО	5 4
	Выходной контроль						ВыхК	3	7
Итого:				22		50		22	

Примечание:

Условные обозначения:

Виды аудиторной работы: ПЗ - практическое занятие,

Формы проведения занятий: Т – занятие, проводимое в традиционной форме, КС – круглый стол, МК – метод кейсов, П – проблемное занятие

Виды контроля: ВК – входной контроль, ТК – текущий контроль, РК – рубежный контроль, ТР – творческий рейтинг, ВыхК – выходной контроль.

Форма контроля: УО – устный опрос, ПО – письменный опрос, Т – тестирование, КЛ – конспект лекции, Р – реферат, З – зачет.

5. Образовательные технологии

Для успешной реализации образовательного процесса по дисциплине «Управление работой малых коллективов» и повышения эффективности используются как традиционные методы, так и методы активного обучения: круглый стол, тренинги, метод кейсов. Удельный вес занятий, проводимых с использованием активных и интерактивных методов обучения в целом по дисциплине составляет 40% от аудиторных занятий.

6. Оценочные средства для проведения входного, рубежного и выходного контролей

Вопросы входного контроля

1. Что Вы знаете о необходимости управления коллективами.
2. Что Вам известно о развитии управления в России и за рубежом.
3. Какие факторы влияют на деятельность предприятий и организаций.

4. Раскройте понятие менеджмента.
5. Раскройте сущность психологии.
6. Раскройте понятие коммуникация.
7. Назовите основные факторы, влияющие на производительность труда.
8. Понятие личности, темперамента.

Вопросы рубежного контроля № 1

Вопросы, рассматриваемые на аудиторных занятиях

1. Свойства трудовых коллективов.
2. Понятие трудового коллектива.
3. Классификация трудовых коллективов.
4. Место руководителя в трудовом коллективе.
5. Функции руководителя малого коллектива.
6. Социальная структура коллектива
7. Понятие и основные признаки коллектива.
8. Пути формирования коллектива.
9. Механизм регулирования трудового поведения.
10. Стадии развития коллектива.
11. Понятие развития малого коллектива.
12. Динамика коллектива.

Вопросы для самостоятельного изучения

1. Этапы развития коллектива.
2. Психологические особенности малых коллективов.
3. Отечественные и зарубежные ученые, внесшие вклад в развитие теории малых групп.
4. Основные черты свойственные конфликту.

5. Негативные последствия конфликтов и стрессов для сотрудника и организации в целом.

Вопросы рубежного контроля № 2

Вопросы, рассматриваемые на аудиторных занятиях

1. Переговорный процесс, его функции и основное содержание.
2. Стадии сплочения трудового коллектива.
3. Социально-психологический климат в коллективе
4. Создание благоприятного психологического климата в коллективе
5. Этапы и фазы конфликта.
6. Субъекты конфликта и их характеристика.
7. Типы конфликтных ситуаций.
8. Необходимые и достаточные условия возникновения конфликта.
9. Функции конфликта.
10. Сущность управления и его структура.
11. Источники конфликтов в управлении.
12. Адаптация коллектива.
13. Достоинства и недостатки коллективных методов
14. Состав группы принятия решений
15. Методы коллективного принятия решений

Вопросы для самостоятельного изучения

1. Мотивация и стимулирования деятельности малых трудовых коллективов.
2. Понятие мотивации и ее виды.
3. Материальное и моральное стимулирование.
4. Организационный механизм управления конфликтами и стрессами.

Вопросы выходного контроля (зачет)

13. Свойства трудовых коллективов.
14. Понятие трудового коллектива.
15. Классификация трудовых коллективов.
16. Место руководителя в трудовом коллективе.
17. Функции руководителя малого коллектива.
18. Социальная структура коллектива
19. Понятие и основные признаки коллектива.
20. Пути формирования коллектива.
21. Механизм регулирования трудового поведения.
22. Стадии развития коллектива.
23. Понятие развития малого коллектива.
24. Динамика коллектива.
25. Этапы развития коллектива.
26. Психологические особенности малых коллективов.
27. Отечественные и зарубежные ученые, внесшие вклад в развитие теории малых групп.
28. Основные черты свойственные конфликту.
29. Негативные последствия конфликтов и стрессов для сотрудника и организации в целом.
30. Переговорный процесс, его функции и основное содержание.
31. Стадии сплочения трудового коллектива.
32. Социально-психологический климат в коллективе.
33. Создание благоприятного психологического климата в коллективе.
34. Этапы и фазы конфликта.
35. Субъекты конфликта и их характеристика.
36. Типы конфликтных ситуаций.
37. Необходимые и достаточные условия возникновения конфликта.

38. Функции конфликта.
39. Сущность управления и его структура.
40. Источники конфликтов в управлении.
41. Адаптация коллектива.
42. Достоинства и недостатки коллективных методов.
43. Состав группы принятия решений.
44. Методы коллективного принятия решений.
45. Мотивация и стимулирования деятельности малых трудовых коллективов.
46. Понятие мотивации и ее виды.
47. Материальное и моральное стимулирование.
48. Организационный механизм управления конфликтами и стрессами.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература (библиотека СГАУ)

1. Кибанов А. Я. Основы управления персоналом : учебник для вузов / А. Я. Кибанов. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 448 с. – ISBN 978-5-16-002854-5

б) дополнительная литература

2. Андреева Г. М. Социальная психология : учебник / Г. М. Андреева. – 5-е изд., испр. и доп. – М. : Аспект Пресс, 2004. – 265 с. – ISBN 978-5-7567-0274-3

3. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами : учебник / Майкл Армстронг ; пер. с англ. – 8-е изд. – СПб. : Питер, 2005. – 832 с. – ISBN 978-5-91180-771-9

4. Ботавина Р. Н. Этика деловых отношений : учеб. пособие / Р. Н. Ботавина. – М. : Финансы и статистика, 2004. – 208 с. – ISBN 5-279-02386-8

5. Кибанов А. Я. Этика деловых отношений : учебник для вузов / А. Я. Кибанов, Д. К. Захаров, В. Г. Коновалова. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 368 с. – ISBN 978-5-16-002593-3
6. Конвенция о защите прав человека и основных свобод. – М. : Риор, 2007. – 32 с. – ISBN 978-5-369-00006-9
7. Конфликтология : учебник / под ред. В. П. Ратникова. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2007. – 512 с. – ISBN 5-238-00892-9, 978-5-238-00970-4
8. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник для вузов / А. Я. Кибанов [и др.]. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 528 с. – ISBN 978-5-16-003544-4
9. Кощеева И. С., Колмыкова М. А. Конфликтология : учебно-методическое пособие для студентов экономических специальностей / И. С. Кощеева, М. А. Колмыкова. – Оренбург : ГОУВПО «ОГИМ», 2005. – 137 с.

в) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

1. Кильмашкина, Т. Н. Конфликтология. Социальные конфликты [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов / Т. Н. Кильмашкина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА : Закон и право, 2012. - 287 с. Режим доступа: <http://znanium.com>.

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для проведения аудиторных занятий по дисциплине «Управление работой малых коллективов», а также использования активных методов обучения необходимо наличие мультимедийного оборудования.

Программа составлена в соответствии требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций и ПрООП ВПО по направлению подготовки 110400.68 «Агрономия».