



# **ЗАКОН**

## **САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

*принят Саратовской областной Думой*

*26 октября 2011 года*

### **О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области**

Настоящий Закон устанавливает меры государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области.

#### ***Статья 1. Цели государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области***

Целями государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области являются:

повышение привлекательности агропромышленного комплекса области для выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования;

закрепление на селе молодых специалистов, изъявивших желание после окончания образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования осуществлять трудовую деятельность в сфере агропромышленного комплекса области;

стимулирование сельскохозяйственных товаропроизводителей области на вовлечение в производственный процесс молодых специалистов - выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования.

#### ***Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе***

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

сельскохозяйственная организация – осуществляющее хозяйственную деятельность и зарегистрированное на территории области юридическое лицо любой организационно-правовой формы, основным видом деятельности которого является производство или производство и переработка сельскохозяйственной продукции согласно перечню, утвержденному

постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июня 2008 года № 446 «Об утверждении перечня сельскохозяйственной продукции, производство, первичную и последующую (промышленную) переработку которой осуществляют сельскохозяйственные товаропроизводители», при условии, что доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее 70 процентов от общей суммы дохода за календарный год, а также крестьянское (фермерское) хозяйство, образованное в соответствии с Федеральным законом «О крестьянском (фермерском) хозяйстве», и сельскохозяйственный кооператив, образованный в соответствии с Федеральным законом «О сельскохозяйственной кооперации», осуществляющие хозяйственную деятельность и зарегистрированные на территории области;

молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, окончивший образовательное учреждение среднего или (и) высшего профессионального образования:

работающий на момент окончания образовательного учреждения либо трудоустроившийся в течение трех месяцев со дня окончания образовательного учреждения (не считая периода прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, в сельскохозяйственной организации при условии, что данная организация является основным местом работы молодого специалиста;

являющийся индивидуальным предпринимателем - главой крестьянского (фермерского) хозяйства на момент окончания образовательного учреждения либо зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя - главы крестьянского (фермерского) хозяйства в течение трех месяцев со дня окончания образовательного учреждения (не считая периода прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);

уполномоченный орган – орган государственной власти области, в установленном порядке уполномоченный Правительством области на выполнение мероприятий по предоставлению средств государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области.

### ***Статья 3. Виды государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области***

Государственная поддержка кадрового потенциала агропромышленного комплекса области осуществляется в виде:

предоставления молодым специалистам единовременной денежной выплаты;

предоставления молодым специалистам ежегодного денежного пособия.

#### ***Статья 4. Финансовое обеспечение государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса области***

Финансовое обеспечение расходов, связанных с государственной поддержкой кадрового потенциала агропромышленного комплекса области, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

#### ***Статья 5. Единовременная денежная выплата***

1. Молодые специалисты, окончившие образовательные учреждения среднего профессионального образования, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 40 тысяч рублей.

Молодые специалисты, окончившие образовательные учреждения высшего профессионального образования, в том числе получившие единовременную денежную выплату после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 100 тысяч рублей.

2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение одного года с момента окончания образовательного учреждения.

Данный срок приостанавливается на время:

прохождения молодым специалистом воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется при условии заключения между молодым специалистом и уполномоченным органом договора по форме, установленной Правительством области, и принятия молодым специалистом обязательства возратить полученную единовременную денежную выплату в полном объеме в областной бюджет в случае увольнения из сельскохозяйственной организации (прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства) до истечения трех лет со дня заключения договора, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 настоящей статьи.

4. Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, не производится в случае расторжения трудового договора с работодателем по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 13 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в случае трудоустройства в сельскохозяйственной организации или регистрации в качестве индивидуального предпринима-

теля – главы крестьянского (фермерского) хозяйства не позднее трех месяцев с момента увольнения или прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством области.

5. В предоставлении единовременной денежной выплаты отказывается в случаях:

если статус заявителя не соответствует требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона;

если молодым специалистом не представлены документы в соответствии с перечнем, установленным Правительством области;

если в представленных молодым специалистом документах выявлены сведения, не соответствующие действительности;

если молодой специалист ранее получил единовременную помощь в размере 75 тысяч рублей в рамках реализации областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Саратовской области на 2008-2012 годы» (далее – Программа);

если молодой специалист ранее получил единовременную денежную выплату в рамках реализации настоящего Закона, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 настоящей статьи;

если молодой специалист обратился в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты с нарушением срока, предусмотренного частью 2 настоящей статьи.

### ***Статья 6. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты***

Перечень документов, представляемых молодыми специалистами для получения единовременной денежной выплаты, и порядок предоставления единовременной денежной выплаты устанавливаются Правительством области.

### ***Статья 7. Ежегодное денежное пособие***

1. Ежегодное денежное пособие молодому специалисту выплачивается в течение трех лет с момента регистрации уполномоченным органом заявления молодого специалиста, поданного с соблюдением части 4 настоящей статьи, за каждый год, отработанный в сельскохозяйственной организации, или осуществления деятельности в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства.

2. Ежегодное денежное пособие выплачивается за каждый полный отработанный год в следующих размерах:

а) молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения среднего профессионального образования, за:

первый год – 20 тысяч рублей;

второй год – 30 тысяч рублей;

третий год – 40 тысяч рублей;

б) молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования, в том числе получившим ежегодное денежное пособие после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования, за:

первый год – 50 тысяч рублей;

второй год – 60 тысяч рублей;

третий год – 70 тысяч рублей.

За неполный отработанный год выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

3. В срок, указанный в части 1 настоящей статьи, не включается период прохождения воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

Молодым специалистам, призванным на воинскую службу или альтернативную гражданскую службу, ежегодное денежное пособие продолжает выплачиваться после увольнения с воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы при условии трудоустройства в сельскохозяйственной организации или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства в течение одного месяца с момента увольнения.

При трудоустройстве молодого специалиста после увольнения с воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы выплата оставшейся части ежегодного денежного пособия производится пропорционально оставшейся части соответствующего года, отработанного неполностью в связи с призывом на воинскую службу или альтернативную гражданскую службу.

4. Право на обращение в уполномоченный орган для получения ежегодного денежного пособия сохраняется за молодым специалистом в течение одного года с момента окончания образовательного учреждения.

Данный срок приостанавливается на время:

прохождения молодыми специалистами воинской службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

5. В предоставлении ежегодного денежного пособия отказывается в случаях:

если статус заявителя не соответствует требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона;

если молодым специалистом не представлены документы в соответствии с перечнем, установленным Правительством области;

если в представленных молодым специалистом документах выявлены сведения, не соответствующие действительности;

если молодой специалист ранее получал (получает) ежемесячную доплату к заработной плате в рамках реализации Программы;

если молодой специалист ранее получил ежегодное денежное пособие в рамках реализации настоящего Закона, за исключением случая, предусмотренного частью 2 настоящей статьи;

если молодой специалист обратился в уполномоченный орган для получения ежегодного денежного пособия с нарушением срока, предусмотренного частью 4 настоящей статьи.

### ***Статья 8. Порядок предоставления ежегодного денежного пособия***

Перечень документов, представляемых молодыми специалистами для получения ежегодного денежного пособия, и порядок выплаты ежегодного денежного пособия устанавливаются Правительством области.

### ***Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона***

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2012 года.

**Губернатор  
Саратовской области**

**П.Л.Ипатов**

г.Саратов  
28 октября 2011 г.  
№ 148-ЗСО