

**В диссертационный совет
Д 220.061.02 на базе ФГБОУ ВО
«Саратовский государственный
аграрный университет имени Н.И. Вавилова»**

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук Кузнецовой Альфии Рашитовны на диссертацию Черненко Елены Владимировны на тему: «Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Актуальность темы исследования. Теория человеческого капитала и формирующаяся на ее основе экономическая и социальная политика становятся важной областью соприкосновения и взаимодействия интересов государства, работодателей и учебных заведений аграрного профиля.

В современных условиях именно человеческий капитал, а не оборудование и производственные запасы является основным критерием конкурентоспособности, экономического роста и эффективности сельхозорганизаций.

Человеческий капитал в сельском хозяйстве накапливается, чаще всего, благодаря инвестициям со стороны государства обучению и переподготовке работников бизнеса и домохозяйств.

По доле лиц с высшим образованием, в составе экономически активного населения, общество России занимает одну из лидирующих позиций в мире. Лишь в немногих развитых государствах, данный показатель, выше.

Поэтому необходима системная работа на всех уровнях власти и учреждений высшего аграрного образования в современной России, которая

должна осуществляться с учетом не только текущих потребностей, но и целей и интересов общества.

В связи с этим проблема воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе является весьма актуальной в научном и практическом отношении.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Черненко Е.В. подтверждается:

- методологией проведенного исследования, базирующегося на современных концептуальных подходах в изучении процесса воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе;

- применением широкого спектра методов и инструментов научного познания: системного, структурно-функционального анализа, методов группировок, наблюдения;

- использованием результатов исследования при разработке стратегии «Социально-экономическое развитие Саратовской области до 2030гг»;

- апробацией научных положений, выводов и практических рекомендаций на научно-практических конференциях Международного уровня и Всероссийского масштаба.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации определяется следующим:

- непротиворечивостью известным теоретическим и практическим результатам, содержащимся в публикациях отечественных и зарубежных ученых в области воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе;

- использованием широкой базы данных органов управления АПК регионов Российской Федерации, материалами, собранными в результате анкетирования студентов, работодателей, высших аграрных учебных заведений страны;

- внутренним единством основных выводов и положений диссертационного исследования и непротиворечивостью методологической платформы в работе.

Научная новизна результатов исследования заключается в следующем:

1. Выявлены основные факторы, определяющие динамику воспроизводства и качество человеческого капитала в аграрном секторе, которые позволили идентифицировать наиболее слабые элементы механизма трудоустройства молодых специалистов (отсутствие экономической устойчивости хозяйствующих субъектов, низкий уровень развития социальной инфраструктуры сельских территорий, недостаточная государственная поддержка и др.) стр. 90 п.3.1.

2. Предложена система мер по повышению закрепляемости молодых специалистов на селе, включающая законодательные, экономические, административно-распорядительные и идеологические инструменты, реализуемые на всех уровнях управления АПК (федеральном, региональном, муниципальном, и сельскохозяйственных организаций); рекомендуемая система мер обеспечит оптимальные условия по формированию и использованию человеческого капитала в аграрном секторе субъектов Российской Федерации п. 3.2. стр. 115 таблица 18.;

3. В результате проведенного исследования установлено, в целом по Российской Федерации удельный вес трудоустроенных выпускников аграрных вузов, который составляет 70%, по специальности – 56%, а в сельской местности – 37%; аналитическим методом определен образовательный уровень руководителей и специалистов, работающих в сельскохозяйственных организациях Саратовской области, который составил: 46-48% с высшим образованием; 42-43% - средним и 9-11% не имеют профессионального образования, что свидетельствует о

недостаточном качественном составе человеческого капитала, используемого в аграрном секторе (п. 2.1., стр. 52, рисунок 14.)

4. В диссертации автором предложен механизм закрепления молодых специалистов в аграрном секторе, предусматривающий участие органов власти федерального, регионального, муниципального уровней и учебных заведений аграрного профиля. п. 3.2. страница 112, рисунок 41.

Следует отметить, что соискатель на защиту выносит пять достаточно емких научных положений, которые логично увязаны между собой и полностью раскрывают поставленную цель исследований.

Оппонируемая диссертация имеет соответствующее оформление, характеризуется четкой структурой (3 главы, 8 разделов), а также внутренним единством содержания.

В целом оценивая работу положительно, однако, на наш взгляд, она имеет следующие недостатки:

1. Изучив материалы исследования, можно сказать, что предлагаемый организационно-экономический механизм воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе на государственном уровне, включающий в себя мероприятия на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, недостаточно полно раскрывает перечень конкретных организаций, которым адресованы предложения соискателя.

2. В аналитической части диссертационной работы автор не уделяет внимания ключевой проблеме воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе – уровне оплаты труда работников в сравнении с минимальным размером оплаты труда, прожиточным минимумом, средним уровнем оплаты труда работников по экономике в целом в Саратовской области. Данный анализ необходимо провести как минимум за десять – пятнадцать лет для того, чтобы понять причину сложившейся ситуации в агропромышленном комплексе с проблемой трудоустройства именно молодых специалистов.

3. В объектах исследования соискателя приведены сельскохозяйственные организации, высшие аграрные учебные заведения. Вместе с тем, известно, что указанные учебные заведения готовят специалистов и для других сфер АПК, в частности, предприятий по хранению и переработке сельскохозяйственной продукции, поэтому требуется пояснить почему не изучали трудоустройство молодых специалистов в названных хозяйствующих субъектах.

4. Соискатель Черненко Е.В. не изучила и не представила в диссертации передовой отечественный и зарубежный опыт воспроизводства молодых специалистов в Российской Федерации. Так, в 2009 г. в Республике Башкортостан успешно начала свою работу республиканская целевая программа поддержки молодых специалистов «Кадры в АПК», согласно которой специалистам с высшим образованием выделяется единовременное пособие в размере 100 тыс.руб., специалистам со средним специальным образованием – 60 тыс.руб. Кроме того, специалистам с высшим образованием выплачиваются ежемесячные надбавки к заработной плате на протяжении трех лет. Специалистам с высшим образованием – 7 тыс.руб., со средним специальным – 3 тыс.руб. В Республике накоплен достаточно богатый опыт, позволяющий оценить преимущества и недостатки функционирования данной программы, о которых в работе ничего не сказано.

5. Из работы не совсем ясно, отождествляет, либо разделяет автор диссертационной работы понятия «аграрный сектор» и «сельское хозяйство»? В работе автором не затронуты вопросы трудоустройства молодых специалистов в сфере перерабатывающих предприятий.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертация Черненко Елены Владимировны выполнена на хорошем теоретико-методологическом уровне, сформулированные выводы имеют

практическую значимость, проведенное исследование вносит вклад в решении важной проблемы закрепления молодых специалистов в аграрном секторе, как основного элемента процесса воспроизводства человеческого капитала.

Тема представленной диссертационной работы имеет важное теоретическое и практическое значение, соответствует требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство), а ее автор Черненко Елена Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Официальный оппонент,

доктор экономических наук,

профессор,

ФГБОУ ВО Башкирский государственный аграрный университет

450001, г.Уфа, ул. 50-летия Октября, д. 34, каб.443.

E-mail: alfia_2009@mail.ru

А. Кузнецова

Альфия Рашитовна Кузнецова

20 ноября 2015

