

**В диссертационный совет
Д 220.061.02 на базе ФГБОУ ВО
«Саратовский государственный
аграрный университет имени Н.И. Вавилова»**

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук Пронской Ольги Николаевны на диссертацию Черненко Елены Владимировны на тему: «Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Актуальность темы исследования.

Основным фактором эффективности функционирования и устойчивого развития агропромышленного производства является человеческий капитал. В его составе особое место занимают квалифицированные специалисты - работники с высшим и средним специальным образованием, включая тех, кто участвует в пополнении их профессионального состава - молодые специалисты.

В дореформенный период в стране проводилась активная кадровая политика, направленная на обеспечение сельскохозяйственного производства специалистами и закрепление молодежи на селе, тем не менее, в связи с недостаточной трудовой мотивацией работников, низкой привлекательностью жизни в сельской местности, дефицит квалифицированных кадров сохранялся.

Нарастание кризисных явлений в экономике аграрного сектора в трансформационный период значительно обострило данную проблему. Возникло серьезное противоречие между потребностью в высококвалифицированных, эрудированных, творчески мыслящих, деловых

и инициативных специалистах и созданием экономических, социальных и организационных условий для их привлечения и рационального использования в сельском хозяйстве.

Причем следует отметить, что с кадровой проблемой сталкиваются не только хозяйства, находящиеся в кризисном состоянии, но и экономически устойчивые сельскохозяйственные организации с эффективной динамикой воспроизводства, высокими показателями рентабельности и конкурентными позициями.

В настоящее время процесс воспроизводства человеческого капитала в аграрной сфере Российской Федерации как в теоретико-методологическом аспекте, так и с прикладной точки зрения, к сожалению, не увязывается с трудоустройством выпускников аграрных вузов. В связи с этим необходимо проводить системную работу по трудоустройству молодых специалистов на всех уровнях власти и учреждений высшего аграрного образования. Низкая закрепляемость молодежи приводит к дефициту высококвалифицированных кадров и снижению эффективности хозяйствующих субъектов АПК, а также другим негативным последствиям в экономике нашей страны.

В связи с этим воспроизводство человеческого капитала в аграрной экономике является весьма актуальным в научном и практическом отношении.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации Черненко Е.В.

Достаточно высокий уровень обоснованности научных положений диссертации не вызывает сомнений. Основные результаты исследования Черненко Е.В. логически вытекают из материалов соответствующих глав диссертационного исследования. Теоретические положения и методические подходы, содержащиеся в работе, основаны на изучении широкого перечня отечественных и зарубежных источников, глубоком анализе результатов исследования данной проблемы в научных учреждениях, отраслевых научно-исследовательских институтах.

Высокий уровень обоснованности рекомендаций, предложенных в диссертации, подтверждается использованием богатого аналитического материала, характеризующего современное состояние проблемы закрепления молодых специалистов сельском хозяйстве, причины дисбаланса спроса и предложений на трудовые ресурсы.

Автором систематизирован и обработан обширный материал в разрезе регионов Российской Федерации по закреплению молодых специалистов на селе, размеру государственной поддержки, оказываемой им, проведена большая работа по обработке анкетных данных, полученных при опросе вузов РФ, а также студентов СГАУ и работодателей Саратовской области.

Полученные результаты прошли достаточную экспертизу, благодаря активному участию автора в научных конференциях «Вавиловские чтения» (2012-2014 г. Саратов); «Проблемы и перспективы развития сельского хозяйства и сельских территорий» (2013 -2015 гг. г. Саратов), «Стратегия инновационного развития аграрных бизнес структур в условиях членства России в ВТО» (2014 г. г. Саратов), «Аграрная наука в XXI веке: проблемы и перспективы» (2015 г. г. Саратов). Обоснованность результатов диссертационного исследования подтверждается многочисленными рисунками и расчетами, что способствует повышению научного уровня выводов и предложений автора.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Изучение материала защищаемой работы позволяет нам однозначно утверждать, что в диссертации Черненко Е.В. вопрос воспроизводства человеческого капитала в аграрной экономике рассматривается с точки зрения системного подхода.

Использование автором данного подхода к решению проблемы воспроизводства человеческого капитала, позволил определить основные особенности процесса воспроизводства в аграрном секторе и разработать систему мер по совершенствованию механизма закрепления молодых специалистов в сельскохозяйственных организациях.

Достоверность практических рекомендаций, раскрывающих авторский подход к исследованию, подтверждена анализом статистических материалов по сельскохозяйственным организациям за 2012-2013 гг. Саратовской области, информационными ресурсами, представленными в сети Интернет, а также прогнозными расчетами соискателя по эффективности использования человеческого капитала в сельскохозяйственных организациях Саратовской области.

Выводы и обобщения обладают определенной ценностью для науки и практики, создавая возможность дальнейшего исследования данной проблемы. Научные положения, выносимые на защиту, содержат признаки научной новизны и могут быть интерпретированы как обеспечивающие прирост научных знаний по избранному в диссертации направлению исследования. К ним можно отнести следующие.

Первое. Автором сформулирован методологический подход к исследованию процесса воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, в котором с позиции системного подхода рассматриваются: критерии (повышение производительности труда и уровня заработной платы; увеличение прибыли сельскохозяйственных организаций и повышение эффективности воспроизводства человеческого капитала); принципы (синхронность; стадийность; трансформация; дифференциация; последовательность); методы исследования (стр.28 – 31, рисунок 4).

Заслуживает внимания с позиции автора, конкретизация особенностей стадий воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве: на стадии формирования – интеграция образования и трудовой деятельности; распределения – отраслевая и географическая специфика в рамках одной специальности; обмена – выбор места (предприятия) с учетом природных, социальных, экономических и прочих условий; потребления – работа в сельском хозяйстве (стр. 30).

Второе. Критерию научной новизны соответствуют положения диссертации, в которых предложена концептуальная модель формирования и

использования человеческого капитала (стр. 32. рис. 5). Сформированная автором модель предусматривает все стадии воспроизводства человеческого капитала , учитывая особенности и цепочку ценностей воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Третье. В ходе исследований выявлены проблемы в системе высшего аграрного образования, снижающие качество подготовки кадров и предложена система мер по совершенствованию деятельности учебных заведений сельскохозяйственного профиля (стр. 132. рис 46.), направленная на повышение трудоустройства молодых специалистов на селе (система грантов за выполнение научных разработок по заявке работодателей; практико-ориентированная модель подготовки специалистов; увеличение доли студентов, обучающихся по целевому набору; подготовка специалистов по прямым договорам с работодателями; формирование команд молодых специалистов для работы в сельскохозяйственных организациях и др.) .

Четвертое. Автором предложена система мер по повышению закрепляемости молодых специалистов на селе (стр. 115-116, табл. 18), включающая законодательные, экономические, административно-распорядительные и идеологические инструменты, реализуемые на всех уровнях управления АПК (федеральном, региональном, муниципальном, и работодателей); рекомендуемая система мер обеспечит оптимальные условия по формированию и использованию человеческого капитала в аграрном секторе Российской Федерации.

Содержание выводов и предложений отражает результаты диссертационного исследования, а автореферат диссертации в полной мере включает основные положения автора, выносимые на защиту.

Совокупность перечисленных выше положений диссертации, раскрывающих теоретико-методологические и прикладные вопросы позволяют сделать вывод о соответствии результатов исследования Черненко Е.В. требованиям научной новизны для кандидатских работ.

Наряду с положительными моментами, содержащимися в диссертационной работе Черненко Е.В., на наш взгляд, имеются следующие слабые стороны. Следует отметить, что они не затрагивают существенные вопросы работы или представляют собой пожелания по продолжению исследований в избранной автором области.

1. В диссертационной работе автором была представлена система мер по экономической поддержке сельхозтоваропроизводителей, принимающих на практику и трудоустраивающих выпускников аграрных вузов (стр. 89. рис. 31.) На наш взгляд, для всестороннего раскрытия этого вопроса, автору нужно было произвести расчет расходов бюджета Саратовской области на осуществление мероприятий, предусмотренных различными формами поддержки (прямой, косвенной, опосредованной).

2. В третьей главе стр. 97 автором проанализированы сводные показатели по 37 субъектам РФ, характеризующие рынок труда молодых специалистов и его государственное регулирование (таблица 16). Мы считаем, что помимо количественных характеристик в данной таблице целесообразно было бы представить и качественный анализ человеческого капитала (на сколько увеличилась производительность труда в хозяйствах, где трудоустроены молодые специалисты за последние 3 года).

3. По нашему мнению, в качестве критерия анализа сложившейся ситуации на рынке труда в АПК Саратовской области нужно было привести расчет средней продолжительности работы молодых специалистов на сельскохозяйственных предприятиях по специальности после окончания учебного заведения и выявить основные причины перехода на непрофильные рабочие места (в т.ч. переезд из сельской местности).

4. При разработке механизма формирования заявок сельхозтоваропроизводителей на подготовку специалистов (п. 3.2. стр.126. рисунок 44), автору необходимо было бы в качестве приложения представить проектный типовой бланк заявки, в котором были бы учтены предложения работодателей, требования трудового и образовательного законодательства, а

также предусмотрены гарантии для обучающегося по системе «работодатель - учебное заведение – региональный орган власти».

Личный вклад соискателя в разработку научной проблемы и полнота авторских публикаций по диссертации.

Диссертация Черненко Елены Владимировны является самостоятельной, оригинальной и завершенной научно-квалификационной работой. Разработки автора апробированы и нашли отражение в рекомендациях по научному обоснованию процесса воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов. Аналитические расчеты выполнены автором с использованием современных информационных технологий. Диссертация оформлена с учетом требований и стандартов для научных работ. Выводы, сделанные в диссертационном исследовании, соответствуют полученным результатам.

Исследование содержит значительное количество практически значимых идей и авторских разработок. Результаты диссертационной работы приняты Министерством сельского хозяйства Саратовской области и внедрены в учебном процессе ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ.

Опубликованные по теме диссертации 12 печатных работ (общим объемом 12,95 п.л.) и автореферат соответствует ее содержанию и полно отражают результаты проведенного исследования.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертация Черненко Елены Владимировны выполнена на высоком теоретико-методологическом уровне, сформулированные выводы имеют практическую ценность, проведенное исследование вносит существенный вклад в решении важной проблемы закрепления молодых специалистов в аграрном секторе, как основного элемента процесса воспроизводства человеческого капитала.

Представленная диссертационная работа имеет важное теоретическое и практическое значение, соответствует требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство), а ее автор Черненко Елена Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Официальный оппонент:
Пронская Ольга Николаевна,
доктор экономических наук,
доцент, профессор
кафедры Экономики имени
профессора А.И.Барбашина
ФГБОУ ВО «Курская государственная
сельскохозяйственная академия имени И.И.Иванова»

Пронская

17 ноября 2015 г.

Информация об оппоненте:

Адрес: 305021, г. Курск, ул. Карла Маркса, 70

тел. 8(4712) 39-40-19, 8 9038775707

e-mail: olgaprnskaya@yandex.ru

