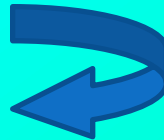


«Профессиональный стандарт «Бухгалтер» : основные понятия»



Ермак Т.Л., преподаватель Техникума
отраслевых технологий и финансов
ФГБОУ ВПО «Саратовский
социально-экономический институт»
РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности (ст. 195.1 Трудового кодекса).



Квалификация (от лат. «qualis» - какой по качеству и «facio» — делаю) – это уровень развития способностей работника, позволяющий ему выполнять трудовые функции определённой степени сложности в конкретном виде деятельности. Квалификация определяется объёмом теоретических знаний и практических навыков, которыми владеет работник, и является его важнейшей социально-экономической характеристикой.

Применение стандарта «Бухгалтер»



Цель профессиональной деятельности бухгалтера



формирование документированной систематизированной информации об объектах бухгалтерского учета в соответствии с законодательством РФ и составление на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрывающей информацию о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимую пользователям этой отчетности для принятия экономических решений.

Группы работников бухгалтерии в соответствии с ОКЗ

Классификация вида трудовой деятельности «Бухгалтер»

Базовая группа

Составная группа

1231	Руководители финансово-экономических и административных подразделений (служб)	Руководители функциональных и других подразделений и служб
3433	Бухгалтеры и специалисты по финансам и кредитам	Специалисты по предпринимательской деятельности и кадрам
4121	Бухгалтеры	Средний административно-управленческий персонал
2411	Служащие, занятые бухгалтерскими операциями и учетом	Служащие, занятые расчетно-счетными операциями

Уровни квалификации

Уровень	Показатели уровней квалификации		
	Полномочия и ответственность	Характер умений	Характер знаний
5	Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения. Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения	Решение различных типов практических задач с элементами проектирования Выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности	Применение профессиональных знаний технологического или методического характера Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач
6	Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации	Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений	Применение профессиональных знаний технологического или методического характера, в том числе, инновационных Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации

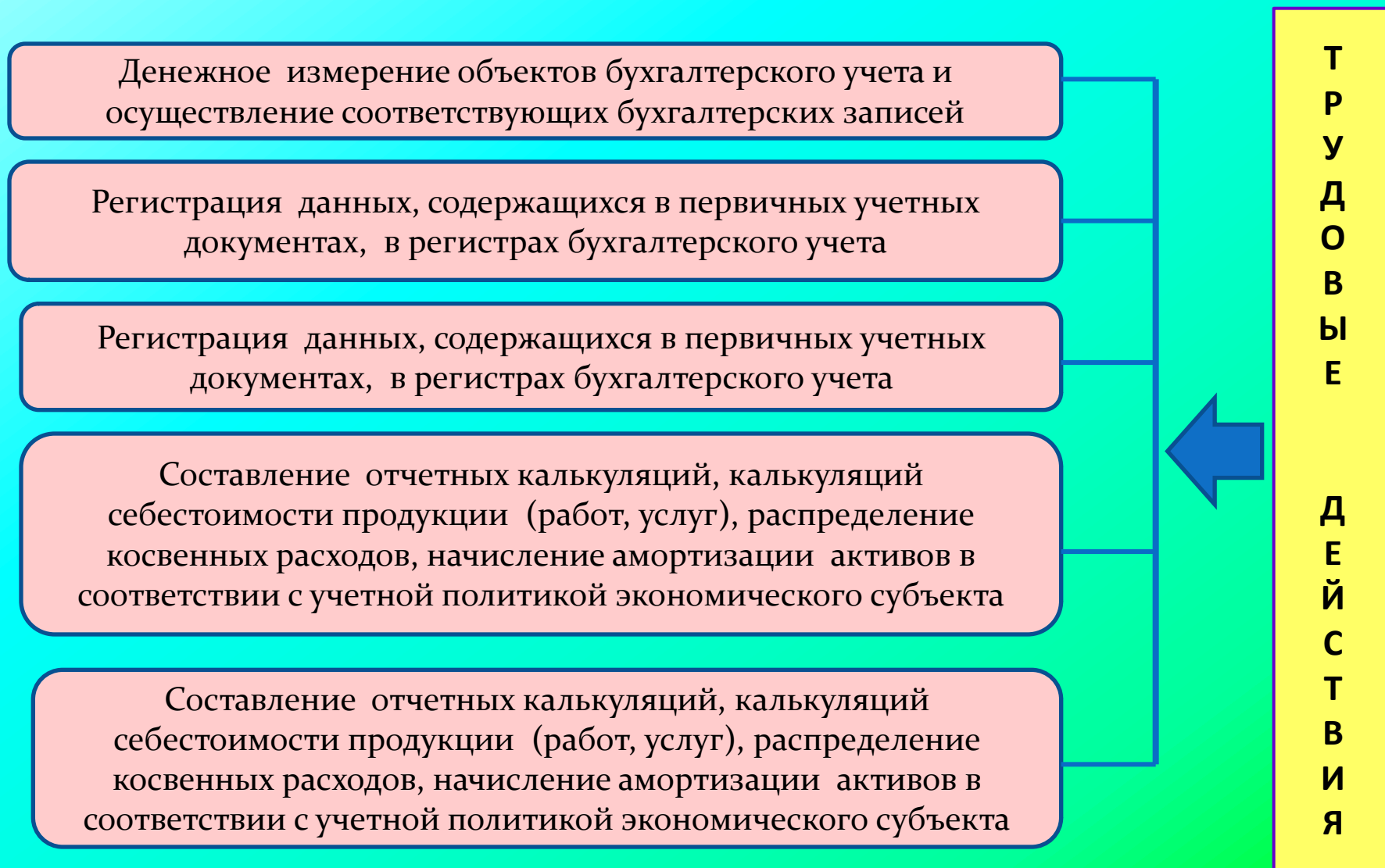
Трудовая функция - это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации либо конкретный вид поручаемой работнику работы (ст. 15 ТК РФ).

Обобщенные трудовые функции		Наименование должности
код	наименование	
А	Ведение бухгалтерского учета	«Бухгалтер»
В	Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта	«Главный бухгалтер»

Трудовые действия, требования к образованию и опыту работы

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции	Образование	Опыт
код	наименование			
А	Ведение бухгалтерского учета	Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта	- среднее профессиональное образование (по программам подготовки специалистов среднего звена); - дополнительное профессиональное образование по специальным программам.	При специальной подготовке по учету и контролю — не менее трех лет.
		Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни		
		Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни		

Трудовая функция «Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни»



Трудовая функция «Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни»

Необходимые умения	Необходимые знания
Вести регистрацию и накопление данных посредством двойной записи, по простой системе	Основы законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете, о налогах и сборах, о социальном и медицинском страховании, пенсионном обеспечении, а также гражданского, трудового, таможенного законодательства.
Применять правила стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета, способы начисления амортизации, принятые в учетной политике экономического субъекта	Методы калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг)
Составлять бухгалтерские записи в соответствии с рабочим планом счетов экономического субъекта	Методы учета затрат продукции (работ, услуг)
Владеть методами калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг), составлять отчетные калькуляции, производить расчеты заработной платы, пособий и иных выплат работникам экономического субъекта	Внутренние организационно-распорядительные документы экономического субъекта, регламентирующие правила стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета, а также по вопросам оплаты труда
Исчислять рублевый эквивалент выраженной в иностранной валюте стоимости активов и обязательств	Основы экономики, технологии, организации производства и управления в экономическом субъекте
Пользоваться компьютерными программами для ведения бухгалтерского учета, информационными и справочно-правовыми системами, оргтехникой	Основы информатики и вычислительной техники

*Спасибо за
внимание!*

